



Sicurezza sul lavoro

Prevenzione, al via i corsi di aggiornamento

Sicurezza sul lavoro. Partono i corsi di aggiornamento obbligatorio per i responsabili del servizio di prevenzione e protezione (Rspp) e per gli addetti allo stesso servizio (Aspp).

Gli Rspp sono designati dai datori di lavoro con compiti di coordinamento dell'insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali dei lavoratori. Gli Aspp espletano i compiti del servizio di prevenzione e protezione e devono pertanto essere comunque in possesso di capacità e requisiti professionali adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro.

L'Unione Industriali di Napoli ha programmato la realizzazione delle attività didattiche in collaborazione con il Cosila (Consorzio per la sicurezza e la salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro) e l'Uniservizi (società di servizi dell'Unione).

prese ha indotto l'Unione Industriali a organizzare un primo modulo con inizio attività mercoledì 17 luglio (orario: 14.00-18.30). Chi intende aderire può farlo entro la giornata di mercoledì 10 luglio. I corsi si svolgeranno presso l'Unione Industriali, piazza dei Martiri 58. Il numero minimo di iscrizioni è fissato in 20 partecipanti per ciascun modulo, quello massimo in 30 (se superato, le iscrizioni verranno assicurate in base all'ordine cronologico di adesione).

Costi e sanzioni

Il costo di iscrizione di un partecipante, per ciascun modulo di 4 ore, è pari a € 140 più Iva.

Per le aziende iscritte all'Unione Industriali oppure al Cosila, è prevista una riduzione del 20% (€ 112 più Iva). Nel caso si sia iscritti sia all'Unione Industriali che al Cosila, la riduzione è del 30% (€ 98 più Iva). I corsi possono essere finanziati da

Fondimpresa. L'Unione Industriali, attraverso Uniservizi, è disponibile a supportare le aziende per l'iter amministrativo finalizzato alla richiesta di finanziamento.

Per informazioni su iscrizioni e modalità di pagamento, è possibile rivolgersi a Francesco Mazzeo tel. 0815836143, mazzeo@unindustria.na.it.

Sanzioni penali

Per datori di lavoro e dirigenti che non assolvono all'obbligo di aggiornamento obbligatorio di Rspp e Aspp sono previsti l'arresto da due a quattro mesi o un'ammenda da 1.200 a 5.200 euro.



Durata

A fissare le linee guida dei corsi è l'Accordo Stato-Regioni del 5 ottobre 2006. Sia per gli Rspp che per gli Aspp la normativa prevede un aggiornamento formativo ogni cinque anni. La durata del corso è diversa. Per i Responsabili del servizio varia dalle 40 alle 60 ore, secondo il settore merceologico di attività (Ateco) in cui opera l'impresa. Per gli Addetti è, in tutti i casi, di 28 ore. La didattica è inoltre articolata in moduli di quattro ore ciascuno. Al termine di ciascun modulo viene rilasciato un attestato di frequenza con verifica finale dell'apprendimento. In tal modo il percorso formativo di un Rspp o di un Aspp può essere svolto anche nell'arco di più anni, purché ovviamente si rispetti l'obbligo di aggiornarsi entro il quinquennio. I contenuti formativi sono indicati nella tabella in basso e permettono di estendere l'aggiornamento ad altre figure professionali (vedi tabella, colonna destinatari).

Tempi e logistica

I corsi erano stati programmati per la seconda metà dell'anno (settembre-dicembre 2013). L'interesse delle im-

Intervista al Presidente del Cosila

Brancaccio: così affianchiamo le aziende

"In raccordo con l'Unione Industriali di Napoli, organizziamo una serie di iniziative, a cominciare dai corsi di formazione. Tra i più interessanti e utili per le imprese, oltre a quelli per l'aggiornamento obbligatorio dei responsabili e degli addetti per il servizio di prevenzione e di protezione, ci sono i momenti formativi per i preposti. Mi riferisco alle figure che sovrintendono ad attività lavorative rilevanti ai fini della sicurezza sul lavoro, ad esempio i capi squadra".

Fabrizio Brancaccio è il Presidente del Cosila, il Consorzio per la sicurezza e la salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro, uno degli organismi collegati di cui si avvale l'Unione Industriali di Napoli.

Come articolate la vostra attività?

Lo strumento fondamentale è il

Comitato consultivo tecnico-giuridico, formato da esperti in materia normativa, di prevenzione, di medicina e igiene del lavoro, nonché da vertici dell'Inail e dell'Ufficio del lavoro, da rappresentanti dell'Unione Industriali, della magistratura, del mondo accademico, delle Asl e dei Vigili del Fuoco.

Cosa realizzate, oltre all'organizzazione dei corsi?

La materia della sicurezza sul lavoro è complessa e quindi spesso richiede approfondimenti interpretativi. Il Comitato

consultivo tecnico giuridico fornisce pareri scritti e valutazioni su quesiti o problematiche proposte da singoli associati. Ovviamente l'assistenza alle imprese può andare al di là di questo tipo di consulenza.

In che modo?

Per supportare le aziende nelle decisioni da adottare, affianchiamo il Servizio preposto dell'Unione nelle visite periodiche alle realtà produttive. La verifica *de visu* è molto utile, se non fondamentale, per comprendere se una realtà produttiva ha effettivamente posto in essere tutto quanto pre-

scritto dalla normativa, sia a proposito di conoscenza e preparazione del personale, sia riguardo a macchinari e tecnologie utilizzate. Inoltre forniamo alle aziende un aggiornamento continuo attraverso convegni su specifici argomenti di rilevante importanza e circolari informative a seguito dell'introduzione di nuove norme.

La sicurezza sul lavoro è un indice di civiltà ma comporta inevitabilmente dei costi.

Certo, ma spesso costituiscono in realtà un investimento, in quanto un'azienda più sicura è anche un'azienda con standard qualitativi più elevati e in tal senso più competitiva. Il Cosila cerca peraltro di favorire le imprese elaborando procedure standardizzate per tutti gli interventi previsti dalla legge.



Fabrizio Brancaccio

Contenuti e destinatari dei moduli formativi

Modulo	Argomento	Destinatari
1	La gestione delle attività di informazione, addestramento e formazione alla luce degli Accordi Stato Regioni	Rspp, Aspp, Datore di lavoro, Dirigenti, Responsabile personale e formazione
2	L'organizzazione della prevenzione in azienda, le figure, i ruoli e le responsabilità	Rspp, Aspp, Datore di lavoro, Dirigenti, Responsabile personale e formazione
3	Gli obblighi e la corretta gestione dei contratti d'appalto, d'opera e di somministrazione	Rspp, Aspp, Datore di lavoro, Dirigenti, Responsabile manutenzione e impianti generali
4	La qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi operanti in ambienti sospetti di inquinamento o confinanti	Rspp, Aspp, Datore di Lavoro, Dirigenti, Responsabile manutenzione e impianti generali
5	1) Gli audit dei sistemi di sicurezza lavoro e lo strumento delle check list; 2) Legge 231 e Sistemi di Gestione Ohsas;	Rspp, Aspp, Datore di lavoro, Dirigenti, Responsabile personale e formazione
6	La valutazione del rischio incendio e la gestione dell'emergenza	Rspp, Aspp, Datore di Lavoro, Dirigenti, Responsabile manutenzione e impianti generali
7	La protezione da atmosfere esplosive	Rspp, Aspp, Datore di lavoro, Dirigenti, Responsabile manutenzione e impianti generali
8	La gestione della sorveglianza sanitaria	Rspp, Datore di lavoro, Dirigenti, Medico competente
9	Le buone pratiche in materia di Ssl	Rspp, Aspp, Datore di lavoro, Dirigenti, Preposti
10	La gestione degli agenti chimici pericolosi (Reach, Clp)	Rspp, Aspp, Datore di lavoro, Dirigenti, Preposti
11	La percezione del rischio e la gestione degli atti insicuri	Rspp, Aspp, Datore di lavoro, Dirigenti, Preposti
12	Le non technical skill	Rspp, Aspp, Datore di lavoro, Dirigenti, Preposti
13	La direttiva Macchine	Rspp, Aspp, Datore di lavoro, Dirigenti, Responsabile manutenzione e impianti generali
14	Le attrezzature di lavoro, il nuovo regime delle verifiche e l'addestramento dei lavoratori	Rspp, Aspp, Datore di lavoro, Dirigenti, Responsabile manutenzione e impianti generali
15	La valutazione del rischio	Rspp, Aspp, Datore di lavoro, Dirigenti
16	Stress lavoro correlato, mobbing e costrittività organizzativa	Rspp, Aspp, Datore di lavoro, Dirigenti, Medico competente, Responsabile personale e formazione

Consulenza e informazione per tutti gli associati

Dall'assistenza per le domande dirette a ottenere contributi Inail in conto capitale per chi investe in sicurezza sul lavoro, al monitoraggio degli impianti presenti in azienda, finalizzato al rispetto delle norme tecniche di riferimento. Dall'aggiornamento costante per le aziende associate sull'evoluzione della normativa in materia, all'attività di orientamento e supporto in ordine agli adempimenti procedurali e tecnici previsti. Il Servizio sicurezza sul lavoro dell'Unione Industriali di Napoli copre ad ampio raggio le esigenze di affiancamento e di consulenza delle realtà iscritte, costituendo un riferimento per poter assicurare il rispetto puntuale della legislazione, nazionale, comunitaria e locale,

sulla sicurezza sul lavoro. Il servizio realizza iniziative anche in sinergia con altri organismi. E' il caso dei corsi di aggiornamento per i Responsabili e gli Addetti alla prevenzione e protezione, organizzati in collaborazione con il Consorzio Cosila, o del Seminario sul Regolamento Reach, tenuto in Associazione a metà giugno, che ha registrato una notevole affluenza. In campi specifici come l'assicurazione sul lavoro e la prevenzione incendi, il Servizio interloquisce con gli Sportelli attivati presso l'Associazione, rispettivamente Inail e Vigili del Fuoco, collaborando a risolvere le questioni poste dalle aziende iscritte. Per informazioni: Francesco Mazzeo (tel. 0815836143, mazzeo@unindustria.na.it).

L'agenda dell'impresa

Mercoledì 24 luglio
Confindustria

Viale dell'Astronomia, 30 - Roma

Ore 9.00 "La fiscalità delle Reti d'impresa. Incontro con l'Agenzia delle Entrate"

Ore 9.30 "Cerimonia di Consegna Premio Imprese per Innovazione"