



Esiti positivi di un progetto pilota per il sistema Confindustria

Isola di Consulenza Inps, i vantaggi per le imprese

“Approfondire un argomento che riguarda la tua attività serve sempre. Anche solo per scoprire, come è capitato a noi, che lo strumento in questione, nel caso specifico il contratto di solidarietà, non è la soluzione più opportuna per le esigenze della tua azienda”. **Marianna Esposito**, Responsabile delle Risorse umane di Vlf Somma Bearings, impresa metalmeccanica produttrice, tra l'altro, di cuscinetti a sfera per il sistema di trasporto ferroviario, giudica un'ottima idea quella concepita a suo tempo dall'Unione Industriali e dall'Inps Area Metropolitana di Napoli: dare vita a un'Isola di Consulenza con esperti dell'Ente previdenziale, che preveda sessioni di approfondimento e incontri one to one su tematiche di particolare interesse per le imprese associate.

La consulenza specialistica è fornita dal personale dell'Istituto previdenziale, presso la sede dell'Associazione imprenditoriale di piazza dei Martiri 58 Napoli, ogni primo lunedì del mese, dalle ore 14.00 alle ore 16.00 (previa prenotazione con preavviso di almeno cinque giorni all'indirizzo isolainps@unindustria.na.it), su argomenti condivisi dall'Area Lavoro e Affari Sociali dell'Associazione. Il contratto di solidarietà, nel quadro complessivo degli ammortizzatori sociali previsti dall'ordinamento nazionale, è stato solo l'ultimo dei temi discussi e analizzati dai funzionari dell'Inps, nel corso dell'appuntamento più recente: l'“Isola Inps” di lunedì 20 gennaio.

Per il resto, sono state tante le materie di volta in volta affrontate: dal rilascio del Durc, il documento unico di regolarità contributiva, ai requisiti

per accedere al pensionamento anticipato; dagli ‘esodati’ all'assunzione di disoccupati con più di cinquant'anni; dai chiarimenti su circolari e messaggi dell'Inps alla cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria e alla cassa in deroga; dai permessi retribuiti per i disabili ai voucher per baby sitting emessi dal Comune di Napoli in alternativa ai congedi parentali.

L'Isola di consulenza, promossa con l'Inps dall'Unione Industriali di Napoli, è un'esperienza pilota per l'intero sistema confindustriale. Di seguito, si riportano le testimonianze di altri imprenditori, per mettere a fuoco il valore aggiunto dell'iniziativa.

“Le normative spesso cambiano, i dubbi interpretativi sono all'ordine del giorno. Personalmente ho partecipato a diversi incontri promossi dall'Unione e, tra l'altro, ho avuto modo di chiarire come richiedere il Durc, presupposto per la partecipazione a gare d'appalto, e la sua validità nel tempo”. Per **Giulia Telesco**, Responsabile del Personale di Rendelin, azienda specializzata in manutenzioni industriali in particolare presso raffinerie, l'Isola Inps offre opportunità complementari alle prestazioni dei consulenti aziendali. “In un'epoca in cui si impone un aggiornamento costante su



Giulia Telesco

tematiche complesse, avere occasioni per confrontarsi, sul piano tecnico, con chi è in grado di fornire risposte esaurienti costituisce un vantaggio non da poco”.

Una delle peculiarità dell'Isola Inps è di abbattere barriere psicologiche, steccati metaforici spesso più difficilmente valicabili di quelli fisici. La modalità colloquiale e la

disponibilità umana e professionale degli interlocutori fanno sì che gli imprenditori si rapportino ai dirigenti Inps “come a dei partner, non a delle controparti”. A sottolinearlo è **Luigi Darli**, Delegato alle Relazioni industriali di Marino Industria Confezioni, marchio Barba, brand affermato del sistema moda made in Naples. “Ogni argomento - continua Darli - è



Luigi Darli

affrontato sotto un duplice profilo: teorico-normativo e operativo-procedurale. Ciò ci aiuta moltissimo. Anche perché i funzionari dell'Ente rispondono con tempestività ai diversi quesiti posti dai rappresentanti delle imprese”. Un benefit aggiuntivo, questo della relazione attivata con personale di elevata qualificazione, rimarcato da diversi esponenti aziendali presenti agli incontri. Come la Responsabile dell'Amministrazione

del personale della Clinica Mediterranea, **Marina Rinaldi**. “I funzionari Inps ci facilitano il compito, non solo con i loro chiarimenti ma anche attraverso strumenti snelli e di grande utilità in materie in continua evoluzione quali quelle relative alle norme in materia pensionistica. Più in generale, considero l'Isola un investimento formativo e culturale e cerco per questo di partecipare sempre agli incontri”.

Per **Stefania Panico**, della Direzione Risorse umane di Ansaldo Breda, l'Isola “si è rivelata molto utile per approfondire problemi delicati come la collocazione di lavoratori in mobilità e la questione degli esodati post riforma Fornero”. **Davide Behar**, Responsabile Human Resources di Gesac (Gestione Servizi Aeroporti Campani), considera l'Isola “un servizio reale qualificato che l'Unione ha saputo strutturare, in aggiunta a quelli tradizionali resi ai suoi associati”.

Intervento del Direttore dell'Area Metropolitana di Napoli

Avallone: così siamo più vicini al mondo delle aziende

“L'Isola Inps rappresenta per il nostro territorio un'innovativa e concreta esperienza di sinergia tra l'istituto e il sistema Confindustria, in grado di interpretare e rispondere alle istanze di chiarimento delle imprese veicolate dall'Unione Industriali”. A sottolinearlo è **Ciro Avallone**, Direttore Generale dell'Inps Area Metropolitana di Napoli. “L'Istituto - continua Avallone - ha aderito alle richieste dell'Unione per accorciare il raggio di ascolto di una categoria produttiva, motore economico del Paese in questi momenti di congiuntura, che, attraverso il proprio ente esponenziale di interessi, peral-

tro rappresentato in seno al Comitato provinciale Inps, può concentrare e selezionare le istanze, i bisogni, le segnalazioni che giungono dal territorio e dai distretti industriali presidiati, soprattutto quelli ad alta densità occupazionale. L'Inps si pone a fianco delle imprese svolgendo un ruolo di tutoraggio che può consentire, oltre che la normale e corretta gestione della risorsa lavoro, il migliore utilizzo di tutti gli strumenti approntati dal legislatore per il superamento dei momenti di crisi. Un mondo delle imprese consapevole è un valore aggiunto nella dinamica dei rapporti con gli enti previdenziali”.