



L'iniziativa promossa dall'Unione industriali. Un confronto che avvicina i ragazzi alle aziende

Manager ed esperti di Deloitte tengono una lezione per gli studenti del liceo classico Sannazaro

«La vita di chi fa i conti? Viaggi e sacrificio»

Scuola e lavoro

Entrare nel network significa partire dal basso e lavorare tanto ma si può anche arrivare in alto

Cristina Autore

Dall'assunzione, fino alla crescita professionale, attraverso difficoltà. Lavorare in Deloitte vuol dire sacrifici iniziali che si traducono negli anni in successi, soddisfazioni e traguardi di carriera. I rappresentanti del network Deloitte, Mariano Bruno, partner responsabile dell'ufficio di Napoli e senior manager Stefano Maria Santoro ed Elena Tenuta, incontrano gli alunni della I E del liceo classico Sannazaro, per uno degli appuntamenti del progetto "Studiare l'impresa, l'impresa di studiare". In aula Roberta Acampora per l'Unione industriali di Napoli e Maria Sirago, docente del Sannazaro. Un dibattito partecipativo, interattivo, più che una lezione, per avvicinare i ragazzi a una realtà come Deloitte, che offre servizi professionali di revisione contabile e consulenza legale e fiscale alle imprese. Una materia di non facile comprensione che suscita, però, grande interesse e curiosità da parte dei ragazzi. Tanti gli interventi e le domande

Il curriculum
Deve essere ordinato redatto in formato europeo e anche non dispersivo

«Per entrare in azienda, quanto è importante aver conseguito certificati di lingua inglese riconosciuti a livello europeo?», domanda Maria Chiara Mantova. «Quando riceviamo i curricula», spiega Mariano Bruno - valutiamo tutti i titoli del candidato. La conoscenza della lingua inglese è fondamentale e avere un certificato che ne attesta la preparazione è certamente un valore aggiunto. Ma alcune volte questi titoli non sono una garanzia. Per entrare in Deloitte occorre aver superato un test d'inglese completo. «Quali sono i punti di forza di un curriculum?», chiede Mario Cecere. «Deve essere ordinato, redatto in formato europeo e non dispersivo - spiega Stefano Maria Santoro. - Dobbiamo poter capire subito le esperienze recenti del candidato, le sue prospettive e propensioni. L'università e gli esami sostenuti ci indicano un percorso di studi intrapreso più o meno brillante». Simone Esposito e Mirrella De Falco domandano agli esperti quanto sia importante in un profilo professionale aziendale la

Il confronto
Alcuni dei ragazzi che hanno posto domande agli esperti di Deloitte. Dall'alto, da sinistra, Maria Chiara Mantova, Mario Cecere, Simone Esposito, Francesco Serpico, Sara Mazzella e Irene Riccardi



La formazione

«Selezioniamo giovani talenti per trasformarli in professionisti»

Affrontare colloqui individuali e di gruppo, superare test d'inglese e motivazionali. Solo così si può entrare in Deloitte, il network leader nella consulenza e nella revisione contabile, assistenza legale e fiscale alle imprese. «Un lungo percorso di selezione ci aiuta a comprendere chi possiede i requisiti adatti a lavorare con noi - spiega Elena Tenuta, senior manager. - Operiamo in Italia da circa 100 anni nel settore dei servizi professionali alle imprese e riceviamo spesso curricula di laureati in Economia, Matematica, Ingegneria e Giurisprudenza». Tanti i modi per mettersi in contatto con l'azienda: tramite il portale di recruiting mycareer.deloitte.it o nel corso dei Career day, giornate in cui i rappresentanti del network rispondono alle domande dei giovani interessati. Per essere assunto un candidato deve superare una serie di step che lo dividono dal confronto finale e determinante con un socio dell'azienda.

Nel corso della giornata di convocazione è previsto un assessment di gruppo: un colloquio con 8-10 candidati contemporaneamente. «In questo modo, valutiamo la flessibilità, il dinamismo, lo spirito d'iniziativa e la propensione per il teamwork - spiega Stefano Maria Santoro, senior manager - i candidati si cimentano su un caso aziendale e valutano insieme le soluzioni migliori per risolverlo con il giusto spirito di gruppo». Previsto anche un test d'inglese a risposta multipla. Ulteriore fase è il colloquio con un manager e, infine, con un partner della società. Sono circa cento all'anno i candidati che, dopo aver superato tutti gli steps arrivano a colloquio con Mariano Bruno, partner di Deloitte, responsabile dell'ufficio di Napoli. «Cerco di capire subito chi ho davanti - spiega - bisogna avere costanza e una forte motivazione. I neo-assunti intraprendono un percorso formativo e crescono nel corso degli anni. Siamo impegnati ad attrarre e far crescere talenti: investiamo sui giovani neo-laureati di oggi che pensano possano diventare i migliori professionisti del domani».

cri.au.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Le competenze
Le lingue sono fondamentali. Per entrare nel nostro gruppo bisogna superare un test d'inglese completo

conoscenza delle nuove tecnologie in Italia e in altri paesi. «Lavorare in Deloitte vuol dire spostarsi in tutto il mondo per mantenere i contatti con i clienti - spiega Elena Tenuta. - Aver già vissuto esperienze all'estero può farci intuire la prontezza del candidato agli spostamenti. Non è tuttavia una caratteristica che ci imponiamo di trovare. Importante invece saper utilizzare le nuove tecnologie».

Il dibattito si sposta sul colloquio lavorativo di assunzione e ai ragazzi viene chiesto di presentarsi brevemente agli esperti. Tra tutti i discorsi ben argomentati, spicca Gaia Grana che si racconta facendo riferimento alla sua famiglia, ai suoi affetti e al tennis, sport che ha praticato per tanti anni a livello agonistico. «Lei si è distinta con qualcosa di ori-

La carriera

Il neo-assunto assume la qualifica di assistant può diventare senior, manager e perfino partner

gineale - commenta Elena Tenuta. - Ha fatto riferimento a ciò a cui tiene, ai suoi hobbies e perché il suo racconto mi è rimasto impresso. Oltretutto l'aver praticato sport a livello agonistico è un ottimo segnale di determinazione, costanza e sana competitività». I percorsi di carriera in Deloitte nel settore della revisione si sviluppano dal basso verso l'alto. Un neo-assunto assume la qualifica di assistant. Negli anni può crescere diventando, ad esempio senior, manager, e, in alcuni casi, perfino partner della

società. Tutto ciò impone sacrificio e rinunce per gli orari di lavoro stressanti. «Come riuscite a conciliare la vita privata con quella lavorativa?», domanda Francesco Serpico. «I primi anni in azienda di un neo-assunto sono difficili - spiega Stefano Maria Santoro. - Mi è capitato personalmente di dover lavorare a Roma anche l'ultimo dell'anno. L'importante è trovare gli stimoli e le motivazioni necessarie per investire sulla crescita professionale».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



In cattedra
Mariano Bruno, partner responsabile dell'ufficio di Napoli di Deloitte, e il senior manager Stefano Maria Santoro ed Elena Tenuta nel corso dell'incontro



TOYOTA FUNARI TI ASPETTA PER IL SUO HYBRID LOVE TEST DRIVE SABATO 12 E DOMENICA 13, FATTI GUIDARE DAI NOSTRI PILOTI PROFESSIONISTI.



ALWAYS A BETTER WAY



•Bollo gratis fino al 2016

DA 15.950 € O 200 € AL MESE, TAEG 7,91%



FUNARI

Agnano - Via Pisciarelli - IV Traversa 2B, Pozzuoli (NA) - Tel. 081 5700406

Nuova Sede: Caserta - Via Appia, 142 Casagiove (CE) - Uscita Caserta Nord - Tel. 0823 494255



Toyota Hybrid Lounge € 15.950. Prezzo promozionale chiavi in mano (I.P.T. e Contributo Pneumatici) Funari Usa (P.U.) e D.M. 82/2011, valida fino al 30/04/2014 con il contributo della Casa e del Concessionario Toyota. Esempio di finanziamento su Toyota Hybrid Lounge € 4.270,35 rate da € 200. Valore futuro garantito dai concessionari aderenti all'iniziativa pari alla rata finale di € 7.179 (da pagare solo se si intende tenere la vettura alla scadenza del contratto). Durata del finanziamento 36 mesi. Manutenzione Programmata 3 tagliandi inclusa nella rata per l'intera durata del finanziamento (se equipaggiata). Importo totale dei servizi € 432. Protezione Persona, copertura Furto e Incendio e garanzia accessione GAP e Kasco disponibili su richiesta. Spese di istruttoria € 200. Spese di incasso € 3,50 per ogni rata. Importo di bollo € 16. Importo totale finanziaria € 12.412,00. Totale da rimborsare € 14.316,50. TAEG (fiscale) 7,91%. TAEG (rischio) 7,91%. Salvo approvazione Toyota Finance Services. SECCO disponibile in concessionaria. Offerta valida fino al 30/04/2014. Esenzione della tassa di immatricolazione regionale. Immatricolazione alla regione Campania per il primo periodo di immatricolazione e per le due annualità successive (ex art. 8, L.R. n.4 del 16 gennaio 2014, pubblicata nel BUR Campania n.4 del 17 gennaio 2014). La vettura raffigurata è puramente indicativa. Valori massimi: consumo combinato 27 km/l, emissioni CO2: 85 g/km.