



Previdenza

Dubbi chiariti e servizi accelerati con l'Isola di Consulenza Inps

“L'evento è stato di grande utilità per noi che spesso dobbiamo fronteggiare le richieste di supporto che avanzano i lavoratori usciti in mobilità: calcolare le finestre pensionistiche alla luce della nuova normativa, capire se le nuove leggi si applicano al loro caso, avere certezza sulla decorrenza della pensione”. Così **Fausto Carta**, Responsabile Risorse Umane dello stabilimento di Avio a Pomigliano d'Arco, commenta gli esiti dell'incontro svoltosi lunedì 17 settembre presso l'Unione Industriali di Napoli. Si è trattato di una delle riunioni periodiche dell'Isola di Consulenza Inps attivata dal 2012 presso l'Unione Industriali di Napoli. All'ordine del giorno, la spinosa tematica dei lavoratori esodati, ovvero di coloro che, per effetto della riforma pensionistica e del conseguente innalzamento dell'età di accesso al trattamento previdenziale, non maturano più il diritto alla pensione, senza poter neppure tornare al lavoro lasciato a suo tempo con un'intesa definita in base alla precedente normativa.

52 le aziende beneficiarie in meno di pochi mesi di attività dell'Isola Inps.

Il servizio di assistenza, promosso dall'Unione in sinergia con l'Inps Area Metropolitana di Napoli, prevede sessioni di approfondimento e incontro one to one su tematiche di particolare interesse per le imprese associate. La consulenza specialistica è fornita dal personale dell'Istituto previdenziale ogni primo lunedì del mese dalle ore 14.00 alle ore 16.00 (previa prenotazione con preavviso di almeno cinque giorni all'indirizzo isolainps@unindustria.na.it), su argomenti condivisi dall'Area Lavoro e Affari Sociali dell'Associazione.

Tra i temi trattati: gli incentivi per le diverse tipologie di assunzione; il rilascio del Durc (documento unico di regolarità contributiva) e le forme di rateizzazione dei pagamenti dovuti all'Inps; i permessi retribuiti per l'assistenza ai disabili; la compensazione tra le autorizzazioni alla cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria; le principali novità della riforma pensionistica; la cassa integrazione in deroga; l'intervento sostitutivo della stazione appaltante in caso di inadempienza.

Dall'Isola di Consulenza

Inps le aziende ricevono risposte puntuali e a volte l'accelerazione nell'implementazione di servizi fondamentali per la loro attività quotidiana. “Grazie ai chiarimenti in merito ai requisiti pensionistici previsti dalla Riforma Forne-

menti che ci saranno nei prossimi anni in azienda, indispensabile per la pianificazione delle attività”. **Ernesto Martinelli** e **Stefania Panico** - Direzione Risorse Umane Ansaldo Breda - sottolineano “il vantaggio di poter fruire

- che abbiamo ricevuto in maniera chiara e semplificata una panoramica delle questioni sul tappeto”. Tra i punti particolarmente apprezzati dalle imprese gli approfondimenti ricevuti sulla situazione dei lavoratori che vanno in mobilità. Ai rappresentanti delle imprese convenute in occasione dell'ultima riunione del 17 settembre è stata ricordata la possibilità offerta ai lavoratori che si trovino in questa specifica condizione di rivolgersi allo Sportello Amico dell'Inps per chiarire la loro posizione contributiva. Soprattutto, dopo la riforma Fornero, è importante capire se rientrano o meno nelle liste di salvaguardia, che riguardano coloro che possono maturare il diritto alla pensione secondo le disposizioni vigenti prima della data di entrata in vigore del decreto legge 201/2011, pur maturando i requisiti dopo il 31 dicembre di quell'anno. E' molto utile e opportuno - hanno spiegato gli esperti Inps - rivolgersi allo Sportello Amico anche per la verifica delle singole posizioni, in particolare per assicurarsi che siano stati registrati correttamente i contributi, a fronte di casi spesso

complessi (contributi versati in più casse, contributi figurativi percepiti in periodo di maternità, ecc.). Insomma, attraverso l'Isola Inps le imprese ricevono anche preziosi suggerimenti per il più efficace utilizzo, per le aziende e i loro dipendenti, dei vari strumenti e servizi attrezzati dall'Istituto previdenziale.

* * *

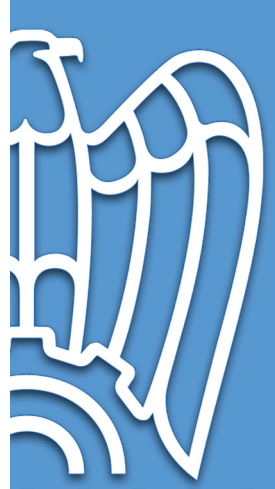
In questa pagina sono riportate alcune testimonianze di imprenditori e manager che hanno potuto fruire del valore aggiunto messo a disposizione degli associati all'Unione Industriali di Napoli con l'attivazione dell'Isola di Consulenza Inps. L'attivazione dell'Isola rientra nell'ambito della strategia messa in campo dall'Unione Industriali sul fronte della Semplificazione Amministrativa per favorire un raccordo snello e un'interlocuzione qualificata tra aziende ed enti pubblici. Anche la prossima riunione dell'Isola di Consulenza Inps, in programma per lunedì primo ottobre, verterà sulla nuova normativa in materia pensionistica, alla luce della Riforma Fornero.

Così ho accelerato i tempi del Durc



“Grazie all'Isola di Consulenza Inps dell'Unione - sottolinea il Cavaliere del Lavoro e Vice Presidente di Coelmo srl, **Stefania Brancaccio** - siamo riusciti a sollecitare il rilascio del Durc e a ottenerlo in brevissimo tempo”. Il Durc è il certificato unico che attesta la regolarità di un'impresa nei pagamenti e negli adempimenti Inps, Inail e Cassa Edile verificati sulla base delle rispettive norme di riferimento. “Il rilascio del Durc, in quella occasione, era diventato un vero e proprio problema”, spiega Brancaccio. “Mi avevano detto che occorrevano più di trenta giorni per l'emissione del certificato dal momento della richiesta, con il rischio che fossimo lasciati fuori dalle gare d'appalto. Entrando in contatto con l'Isola di Consulenza Inps siamo riusciti a ottenere il certificato in pochissimi giorni”.

L'Isola di Consulenza



INPS

Istituto Nazionale
Previdenza Sociale



ro - sottolinea la Responsabile della Gestione delle Risorse Umane presso lo Stabilimento di Giugliano di Stex Sistemi Integrati Spa, **Raffaella Calvino** - abbiamo potuto definire un quadro prospettico dei possibili pensiona-

di un chiarimento complessivo, anche con il coinvolgimento di livelli istituzionali competenti, sul tema esodati”. “Ma è su tutte le implicazioni attinenti la riforma previdenziale - rimarca **Elena Tonti** dell'omonima Legatoria

L'agenda dell'impresa

Mercoledì 26 settembre 2012 alle ore 10.00 presso il Tempio di Adriano in Piazza di Pietra a Roma
Presentazione del Rapporto Svimez 2012 sull'economia del Mezzogiorno, sotto l'Alto Patronato del Presidente della Repubblica.

Il Direttore della Svimez, **Riccardo Padovani** e il Vice Direttore, **Luca Bianchi**, illustreranno il Rapporto Svimez 2012. A seguire la relazione del Presidente della Svimez, **Adriano Giannola**.

All'incontro interverranno, tra gli altri, il Ministro per la Coesione Territoriale, **Fabrizio Barca**, il Presidente della Commissione Finanze e Tesoro del Senato, **Mario Baldassarri**, il Responsabile economia e lavoro Pd, l'Onorevole **Stefano Fassina**, **Raffaele Fitto**, il Vice Presidente di Confindustria, **Alessandro Laterza**, il Segretario Generale Aggiunto Cisl, **Giorgio Santini**, e la Segretaria Confederale Cgil, **Serena Sorrentino**.

Per partecipare è necessario registrarsi direttamente sul sito www.svimez.it

Venerdì 26 e sabato 27 ottobre 2012 presso il Grand Hotel Quisisana di Capri
XXVII Convegno Nazionale del Gruppo Giovani Imprenditori di Confindustria

Barbato: dissipate le nubi per il futuro di 5 lavoratori

“Rapidità nelle risposte, disponibilità e competenza”. E' questo secondo **Vincenzo Barbato**, Responsabile del Personale dello stabilimento di Caivano di Lear Corporation Italia, specializzato nella produzione di sedili per auto, il mix vincente dell'Isola di consulenza Inps operante presso l'Unione Industriali di Napoli. La questione principale risolta positivamente per la Lear Corporation Italia con la consulenza degli esperti Inps riguardava cinque lavoratori. L'azienda, aveva infatti definito un'intesa per la messa in mobilità di diciannove dipendenti con il cosiddetto scivolo verso la pensione. Con la riforma Fornero si è creata una situazione distinta tra chi aveva già abbandona-



to il lavoro in base all'accordo prima del 4 dicembre 2011 e altri lavoratori in attesa della loro scadenza, ormai prossima. Per costoro, per l'appunto cinque, non vige infatti

più la normativa precedente. Chi alla fine del periodo di mobilità maturerà 39, 40 o anche 41 anni di contributi non avrà ancora conseguito il nuovo tetto (42 anni) fissato dalla riforma Fornero. “Con il nuovo servizio messo a punto in sinergia tra Inps e Unione - spiega Barbato - ho potuto accertarmi che la lacuna può in ogni caso essere colmata dai lavoratori presentando istanza per il versamento di una contribuzione volontaria. Su questa base l'Inps concede l'autorizzazione ad accedere al trattamento pensionistico. Ho così potuto ridefinire l'accordo anche con i cinque ex dipendenti che erano stati in qualche modo discriminati dal provvedimento normativo. Sarà l'azienda a versare

materialmente quel 'delta' che consentirà a queste persone di sostenere la posizione contributiva richiesta”. Per Barbato il confronto con l'Isola Inps è utile anche sotto diversi altri profili. “Per una realtà come la nostra, che a Caivano conta circa centosessanta addetti, costituisce un valore aggiunto non da poco potersi sincerare quasi in tempo reale delle posizioni contributive di ciascun lavoratore, di eventuali mancanze ed errori, di possibili conseguenti inadempimenti. Il servizio promosso dall'Unione Industriali ci è davvero di grande aiuto, perché ci troviamo di fronte a esperti specializzati sulle materie d'interesse per le aziende e non a personale generico, per quanto volenteroso”.

Belluccio: informazioni preziose sugli incentivi alle assunzioni

C'è anche chi con l'Isola di consulenza Inps ha potuto chiarire una pluralità di questioni. “E' un servizio che utilizziamo molto - spiega **Alessandra Belluccio**, Responsabile Organizzazione e Risorse Umane della Clinica Mediterranea, azienda associata alla Sezione Sanità dell'Unione Industriali - anche al di là degli incontri periodici organizzati presso la sede dell'Associazione imprenditoriale”. Come rimarca **Alessandra Belluccio**, “gli esperti dell'Inps ci hanno consentito di approfondire la possibilità di beneficiare di agevolazioni fiscali per l'assunzione anche a tempo determinato di lavoratori in mobilità. Di estremo interesse si è rilevata anche una zoomata fatta sempre a Palazzo Partanna sulle novità connesse alla riforma delle pensioni. In quella occasione abbiamo potuto chiarire le nuove



scadenze pensionistiche dei nostri dipendenti grazie a tabelle esplicative molto puntuali consegnateci dai funzionari dell'istituto”. Per un'azienda operante in un settore particolare come quello sanitario, è importante avere chiarimenti su situazioni particolari, come ad

esempio il lavoro notturno per alcune categorie di lavoratori. “Sia nel corso delle riunioni sia attraverso scambio di email e inoltro di un'approfondita documentazione, i nostri interlocutori ci hanno messo in condizione di capire se e in che termini il lavoro notturno potesse interferire con l'anticipo della data del pensionamento di medici o di infermieri. Abbiamo avuto anche risposte esaustive sulla normativa che riguarda l'assistenza ai portatori di handicap, tanto nel caso si tratti di dipendenti che di loro familiari. Siamo stati proprio noi della Mediterranea a chiedere all'Unione Industriali e a ottenere dall'Inps un'analisi puntuale su questo argomento, visto il consistente numero di nostri lavoratori che usufruiscono dei permessi previsti dalla legge in queste circostanze”.

Foà: Un servizio efficace che agevola il nostro lavoro

“Il Durc per noi è pane quotidiano. Come agenzia di viaggio lavoriamo spesso con il pubblico. Gite scolastiche, viaggi di istruzione, missioni oltre confine di esponenti istituzionali locali, accoglienza di delegazioni estere. In tutte queste circostanze, che si operi per gara o per chiamata diretta, occorre produrre il documento che attesta la regolarità delle erogazioni contributive. Fino a pochi mesi fa era ogni volta una corsa contro il tempo. Con l'Isola della Consulenza Inps abbiamo risolto il problema”. Per **Cesare Foà**, titolare di Fancy Tour, il nuovo servizio promosso dall'Unione Industriali grazie alla collaborazione dell'Inps Area Metropolitana di Napoli, è utile in una molteplicità di situazioni. “Abbiamo avuto chiarimenti utilissimi sui lavoratori stagionali. Per un'agenzia di viaggi è evidente la ne-



cessità di fare ricorso a questi profili. Abbiamo avuto dagli esperti Inps utili informazioni per l'assunzione a titolo definitivo di qualche

soggetto particolarmente meritevole, con l'indicazione di tutte le opportunità esistenti in termini di incentivi alle assunzioni”. L'incontro con lo staff qualificato dell'Inps per le imprese costituisce un'opportunità non solo per approfondire il tema posto all'ordine del giorno, ma anche per chiarire qualsiasi dubbio su questioni previdenziali e sui rapporti tra azienda ed ente. Anche se si tratta di interazioni on line. “La possibilità di dialogare con persone cortesi e disponibili risulta a volte complementare rispetto all'uso delle nuove tecnologie” spiega Foà. “Avevamo dei dubbi sulle opzioni offerte dal sito Inps. Le abbiamo risolte e abbiamo compreso come scaricare e inviare moduli attraverso la piattaforma telematica nel corso di uno degli incontri svoltosi a Palazzo Partanna”.