



Riduzione del premio per prevenzione

Direzione Regionale Inail Campania

Riferimenti normativi

- D.M. 12/12/2000
- D.M. 3/12/2010

Sito di riferimento

www.inail.it

Home>Assicurazione>Datori di Lavoro>Oscillazione del Tasso

Procedura on line

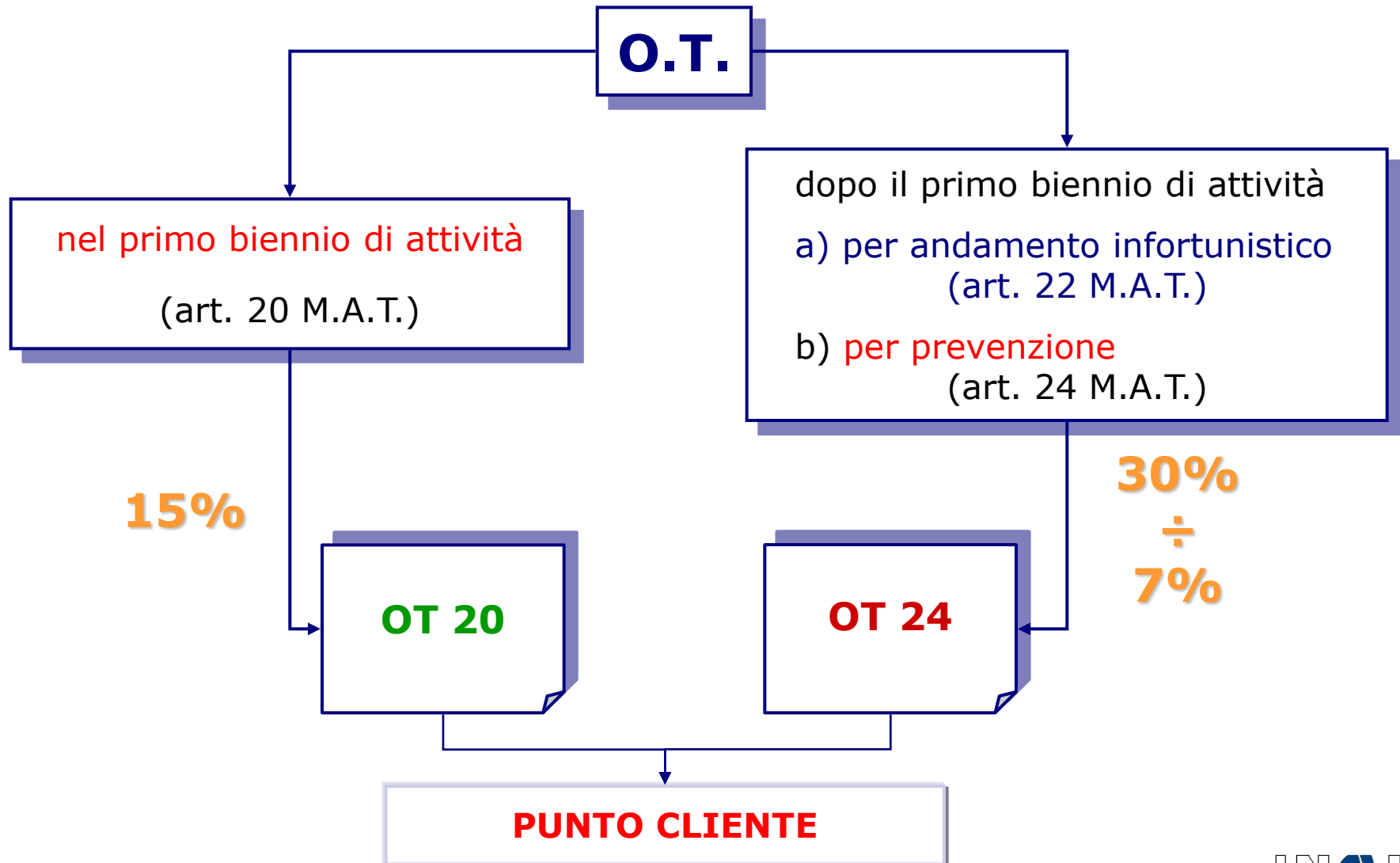
Punto cliente

Oscillazione del tasso

Che cosa è?

- è una variazione del tasso medio nazionale;
- si applica alla singola azienda in relazione a specifiche situazioni, indicative di un minore o maggiore rischio a livello aziendale;
- è variabile in relazione a parametri prefissati.

Oscillazione del tasso



REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA ED ASSICURATIVA

(D.M. 24 Ottobre 2007)

IRREGOLARITÀ CONTRIBUTIVA

15 giorni di tempo per **regolarizzare** la propria posizione

IRREGOLARITÀ ASSICURATIVA

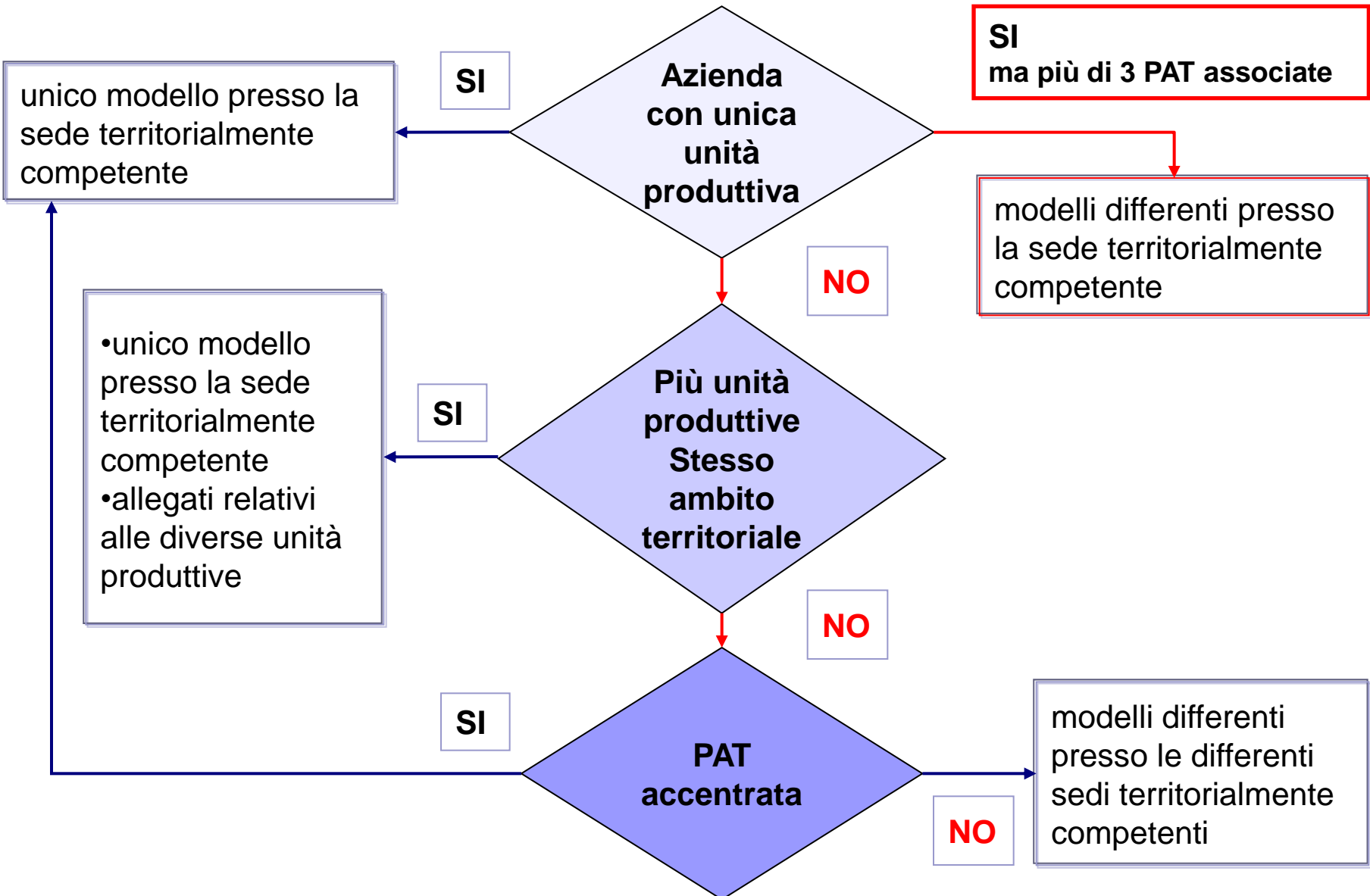
(Ha rilevanza solo se produce riflessi sulla regolarità contributiva)

15 giorni di tempo per **regolarizzare** la propria posizione

Non rilevano le irregolarità risultanti da accertamenti non definitivi a norma di legge o comunque sospesi.

E' previsto l'**annullamento della riduzione concessa** qualora l'irregolarità sia definitivamente accertata nelle sedi competenti.

Presentazione del Modulo di Domanda



Riduzione del tasso medio nei primi due anni di attività

(art 20 M.A.T.)

- Chi può beneficiarne ?
i Datori di lavoro in regola con le **disposizioni obbligatorie** in materia di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro.
- Come si ottiene?
Il Datore di lavoro deve presentare all'INAIL **una domanda (Mod. OT/20)** dalla quale risulti l'osservanza delle norme di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro, entro il primo biennio di attività.

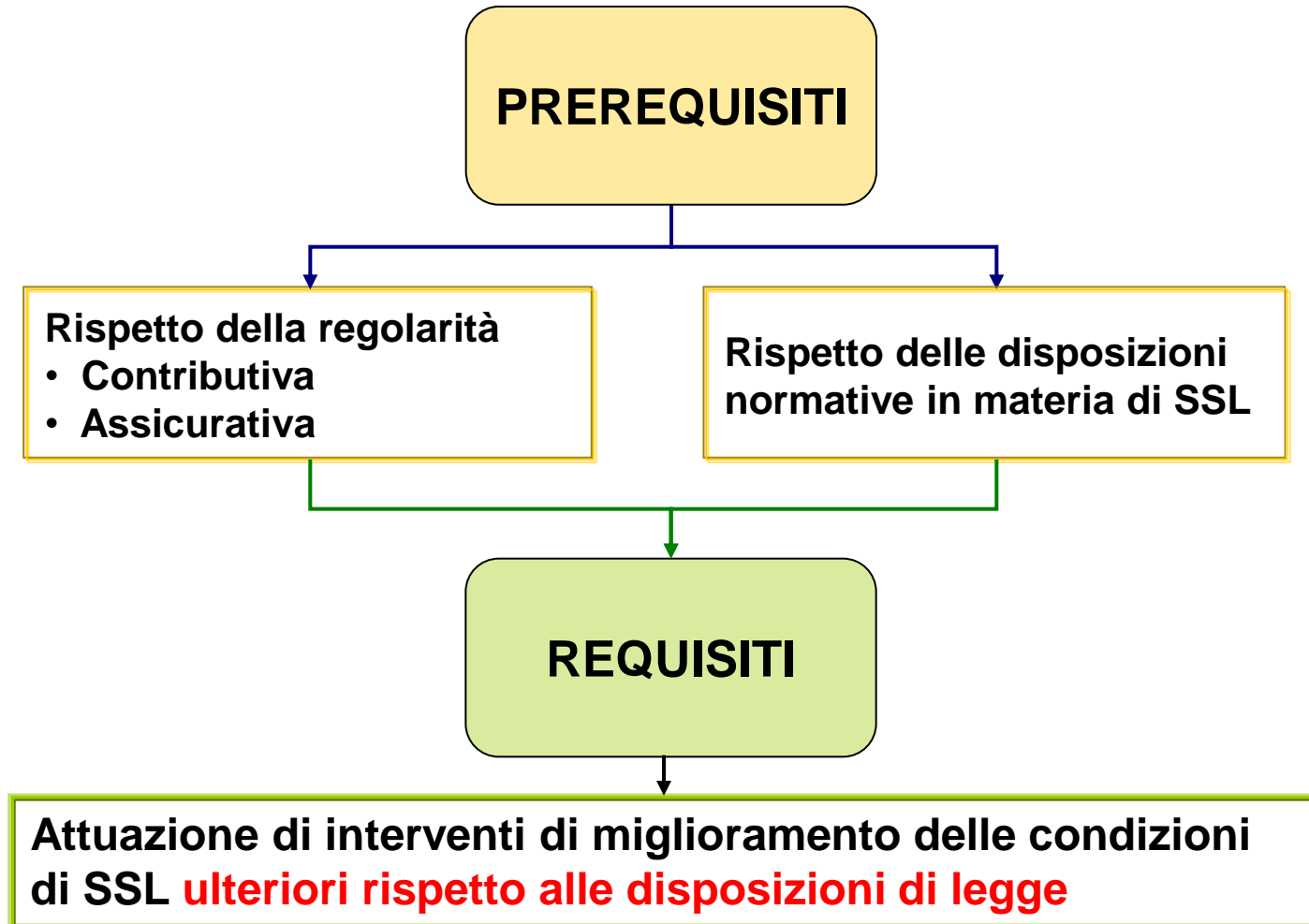
	Sì	Non appl.
La valutazione dei rischi è stata effettuata in conformità alla normativa vigente	<input type="checkbox"/>	
Il Datore di Lavoro ha provveduto alla nomina del responsabile del servizio di prevenzione e protezione in possesso dei requisiti professionali richiesti dal D.Lgs. 81/08 o, nei casi consentiti dal D.Lgs. 81/08, svolge direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione previa frequentazione di apposito corso	<input type="checkbox"/>	
Gli impianti, le macchine e le attrezzature sono conformi alla normativa vigente	<input type="checkbox"/>	
La segnaletica di sicurezza è regolarmente affissa	<input type="checkbox"/>	
Le uscite di emergenza sono perfettamente utilizzabili in caso di necessità	<input type="checkbox"/>	
I lavoratori sono stati informati, formati e, ove previsto, addestrati alle lavorazioni, per i rischi ai quali sono esposti	<input type="checkbox"/>	
Si è provveduto alla formazione del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), laddove eletto o designato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I preposti e i dirigenti hanno ricevuto un'adeguata formazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sono stati designati i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e comunque di gestione dell'emergenza e si è provveduto alla loro formazione	<input type="checkbox"/>	
Sono state adottate le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi, dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato	<input type="checkbox"/>	
Nelle aziende con 10 o più lavoratori è stato predisposto il piano di emergenza	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I lavoratori sono dotati di tutti i dispositivi di protezione individuale evidenziati dalla valutazione dei rischi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ove previsto, i lavoratori sono stati sottoposti a visita medica preventiva e periodica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
In caso di affidamento di lavori, servizi o forniture ad imprese appaltatrici o a lavoratori autonomi all'interno della propria azienda, di una singola unità produttiva della stessa, o nell'ambito dell'intero ciclo produttivo dell'azienda medesima, viene elaborato, ed allegato al contratto di appalto o di opera, un documento unico di valutazione dei rischi che indichi le misure adottate per eliminare, o almeno ridurre, i rischi da interferenze (DUVRI)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Oscillazione del tasso medio per prevenzione (art. 24 M.A.T.)

- 📅 punto cliente
- 📅 scadenza: 28 febbraio di ciascun anno

Lavoratori \ anno	Riduzione
fino a 10	30 %
da 11 a 50	23 %
da 51 a 100	18 %
da 101 a 200	15 %
da 201 a 500	12 %
oltre 500	7 %

Oscillazione del tasso medio per prevenzione (art. 24 MAT)



Rispetto degli adempimenti di legge in materia antinfortunistica

Questionario di autovalutazione predisposto dall'INAIL

N°	1° livello	Articoli di legge	Sì	No	Non applicabile
1	<p>Il Datore di Lavoro ha effettuato la valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori ed ha redatto il relativo documento*?</p> <p>*In casi particolari disciplinati dall'articolo 29 del D.Lgs 81/08 s.m.i. questo processo può essere gestito con l'ausilio delle procedure standardizzate di cui al Decreto Interministeriale del 30/11/2012.</p>	<p>D. Lgs. 81/08 s.m.i.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Art. 17, comma 1, lettera a) • Art. 28 • Art. 29 • Art. 31, comma 6 <p>D.l. 30/11/2012</p>			
2	<p>Il Datore di Lavoro ha provveduto alla designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) in possesso dei requisiti professionali richiesti dal D.Lgs. 81/08 s.m.i. o svolge direttamente* i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione previa frequentazione di apposito corso?</p>	<p>D. Lgs. 81/08 s.m.i.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Art. 17, comma 1, lettera b) • Art. 32 • Art. 34 			



Requisiti

- Per poter accedere alla riduzione del premio è necessario aver effettuato interventi tali che la **somma dei punteggi sia pari almeno a 100.**
- Raggiunto il punteggio richiesto, **non è consentita la selezione di ulteriori interventi.**
- Al fine dell'accoglimento dell'istanza saranno esaminati **solo gli interventi indicati in domanda.**

Le principali novità del modello 2015

- ❖ Il **numero delle Sezioni** è stato ridotto (da 14 a 4)
- ❖ Non è più prevista la compilazione di **allegati**
- ❖ L'elenco della **documentazione «probante»** è riportata direttamente nel modello e può essere allegata già in fase di presentazione della domanda

Le Sezioni del Modello

Interventi di miglioramento

SEZIONE A – INTERVENTI DI CARATTERE GENERALE

SEZIONE B – INTERVENTI DI CARATTERE GENERALE ISPIRATI
ALLA RESPONSABILITA' SOCIALE

SEZIONE C – SICUREZZA E SORVEGLIANZA SANITARIA

SEZIONE D – PREVENZIONE DI RISCHI SPECIFICI

Interventi di miglioramento – Sezione A

A	INTERVENTI DI CARATTERE GENERALE	Punteggio	Selezione	Documentazione probante
1	L'azienda ha implementato o mantiene un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro:			

- **Certificato OHSAS 18001 da ente accreditato ACCREDIA**
- **Certificato da ente non accreditato ACCREDIA**
- **Certificato Norma UNI 10617**
- **Linee Guida UNI INAIL**
- **M.O.G. ART. 30 D.Lgs. 81/08 asseverato secondo la PdR 2:2013**
- **.....**

Interventi di miglioramento – Sezione B

B	INTERVENTI DI CARATTERE GENERALE ISPIRATI ALLA RESPONSABILITÀ SOCIALE	Punteggio	Selezione	Documentazione probante
1	L'azienda ha realizzato modelli di rendicontazione di Responsabilità Sociale ³ , asseverati da parte di ente terzo.	100	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> • Bilancio, datato e firmato dal vertice aziendale, da cui sia possibile verificare se e come l'azienda abbia raggiunto gli obiettivi dichiarati ed abbia rispettato gli impegni assunti con i propri stakeholder • Documento di asseverazione effettuata da parte di ente terzo • Verbale di approvazione del bilancio, datato e firmato dal vertice aziendale
2	L'azienda ha implementato e mantiene principi, temi fondamentali, aspetti specifici di responsabilità sociale, propri della UNI ISO 26000:2010, ed ha conseguentemente attuato interventi migliorativi delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Da 20 a 100	
3	L'azienda ha adottato o mantiene un sistema di Responsabilità Sociale certificato SA 8000.	70	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> • Certificato del Sistema di Responsabilità Sociale secondo la norma SA 8000

Interventi di miglioramento – Sezione C

C	SICUREZZA E SORVEGLIANZA SANITARIA	Punteggio	Selezione	
1	Per le aziende fino a 15 lavoratori è stata effettuata almeno una volta l'anno la riunione periodica di cui all'art.35 del D.Lgs.81/08 e s.m.i. senza necessità di specifica richiesta da parte del RLS/RLST.	30	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> • Verbale della riunione periodica (datato e firmato da tutti i partecipanti) relativo all'anno solare precedente quello di presentazione della domanda • Elementi documentali da cui si evinca la programmazione annuale della riunione, indipendente da specifiche richieste del RLS/RLST • Elenco dei lavoratori relativi all'anno solare precedente a quello di presentazione della domanda. Il numero dei lavoratori va calcolato sulla base del D.Lgs. 81/2008
2	L'azienda ove sono occupati meno di 10 lavoratori dispone del piano di emergenza e ha effettuato la prova di evacuazione almeno una volta l'anno, con verifica dell'esito ¹⁵ .	30	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> • Piano di emergenza dell'azienda, datato e firmato • Elenco del personale (stralcio del libro unico, ecc.) • Elementi documentali, datati e firmati, relativi all'anno solare precedente quello di presentazione della domanda, che attestino la partecipazione dei lavoratori alla prova di evacuazione (verbali di prova con eventuali elenchi dei partecipanti)
3	L'azienda si avvale di un servizio di prevenzione e protezione interno (ad esclusione di quelle per le quali è obbligatorio e quelle in cui l'incarico è ricoperto dal datore di lavoro).	50	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> • Lettera di nomina del RSPP e dell'/degli addetto/i al servizio di prevenzione e protezione e accettazione da parte dei lavoratori nominati

Interventi di miglioramento – Sezione D

D	PREVENZIONE DI RISCHI SPECIFICI	Punteggio			Selezione	
1	INTERVENTI PER LA PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO SCHELETRICI: è stato realizzato un programma di promozione della salute osteoarticolare.	40 Costruzioni Trasporti Energia Comunicazioni	30 Alimenti Mineraria Ceramiche Vetro Legno	20 Altri settori	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> Evidenze documentali del programma e della sua attuazione nell'anno precedente quello di presentazione della domanda
2	INTERVENTI PER LA PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO-SCHELETRICI: un processo produttivo che comportava la movimentazione manuale dei carichi è stato completamente automatizzato.	40 Costruzioni Mineraria Ceramiche Vetro	30 Alimenti Metallurgia a Metalmeccanica Legno	20 Altri settori	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> Relazione descrittiva dell'intervento Fatture di acquisto e installazione delle nuove attrezzature
3	INTERVENTI PER LA PROTEZIONE DELLE VIE RESPIRATORIE: sono stati effettuati "Fit test" sui DPI per la protezione delle vie respiratorie prima della loro adozione.	40 Metallurgia a Metalmeccanica Energia Legno	30 Chimica Tessile Mineraria Ceramica Vetro	20 Altri settori	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> Risultanze dei Fit test
4	INTERVENTI PER LA PREVENZIONE DEL RISCHIO DA LAVORO IN SOLITARIO: sono stati adottati dispositivi elettronici di rilevazione automatica utili alla prevenzione di incidenti e infortuni (rilevatori di prossimità, rilevatori di movimento, sistemi GPS "uomo a terra").	50 Costruzioni Chimica		40 Altri settori	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> Fatture di acquisto dei dispositivi
5	INTERVENTI PER LA PREVENZIONE DEL RUMORE: l'azienda ha insonorizzato una o più macchine ovvero le ha sostituite con macchine che presentano un livello continuo equivalente di pressione sonora ponderato A (Laeq) inferiore	40 Costruzioni Mineraria Ceramiche Vetro	30 Legno Metallurgia a Metalmeccanica	20 Altri settori	<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> Relazione tecnica dell'intervento di insonorizzazione ovvero libretti della macchina sostituita e della macchina nuova Documento attestante la rottamazione in caso di sostituzione
6	INTERVENTI PER LA PREVENZIONE DELLE MALATTIE CARDIOVASCOLARI E/O ONCOLOGICHE: l'azienda dà attuazione ad un accordo/protocollo con una struttura sanitaria per un programma di sensibilizzazione per la prevenzione dell'insorgenza di malattie cardiovascolari e/o di tumori nei lavoratori	30 Tutti i settori			<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> Accordo/protocollo Evidenze della sua attuazione nell'anno solare precedente quello della domanda
7	INTERVENTI PER LA PREVENZIONE DELL'USO ABUSO DI SOSTANZE PSICOTROPE O STUPEFACENTI O CONSUMO DI ALCOL: sono stati effettuati specifici programmi volti all'educazione di migliori stili di vita	30 Tutti i settori			<input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> Programmi adottati Evidenze della loro attuazione nell'anno solare precedente quello della domanda

I tempi di attuazione

La riduzione opera solo per l'anno nel quale è stata presentata la domanda.

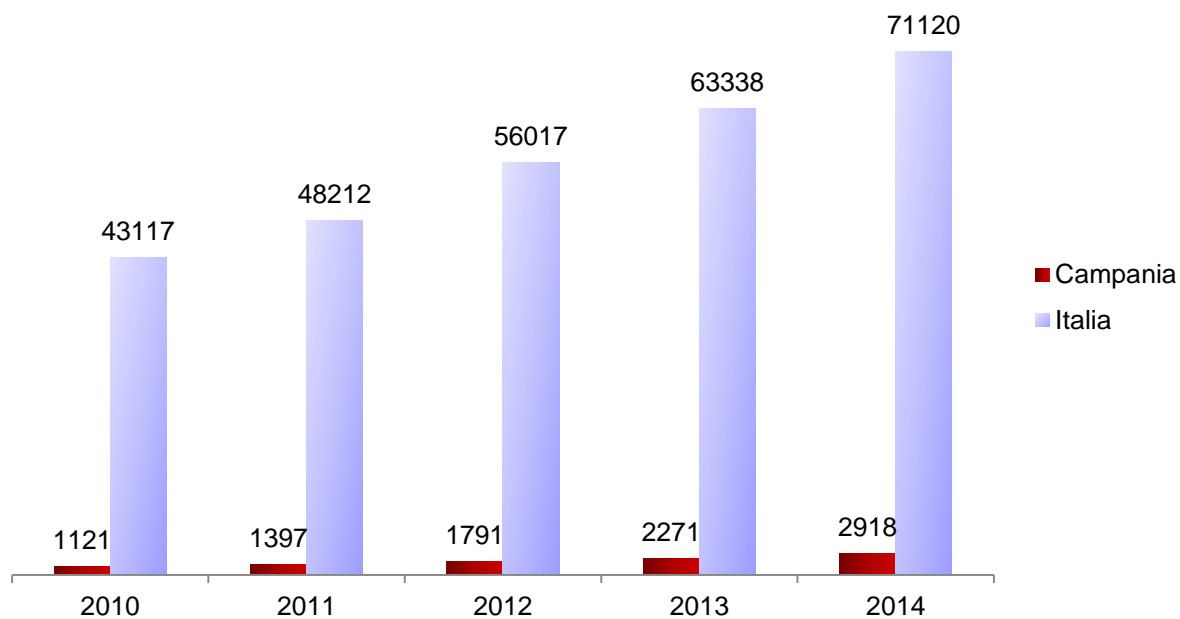
Esempio: **richiesta presentata entro il 28.02.2015**

- gli interventi di miglioramento devono essere stati **effettuati nel 2014**
- la regolarità contributiva va accertata **alla data in cui viene effettuata in concreto la verifica** (nel 2015)
- la riduzione è riconosciuta sul tasso di premio del 2015 ed è applicata in sede di regolazione del premio 2015 (**autoliquidazione 2016**)

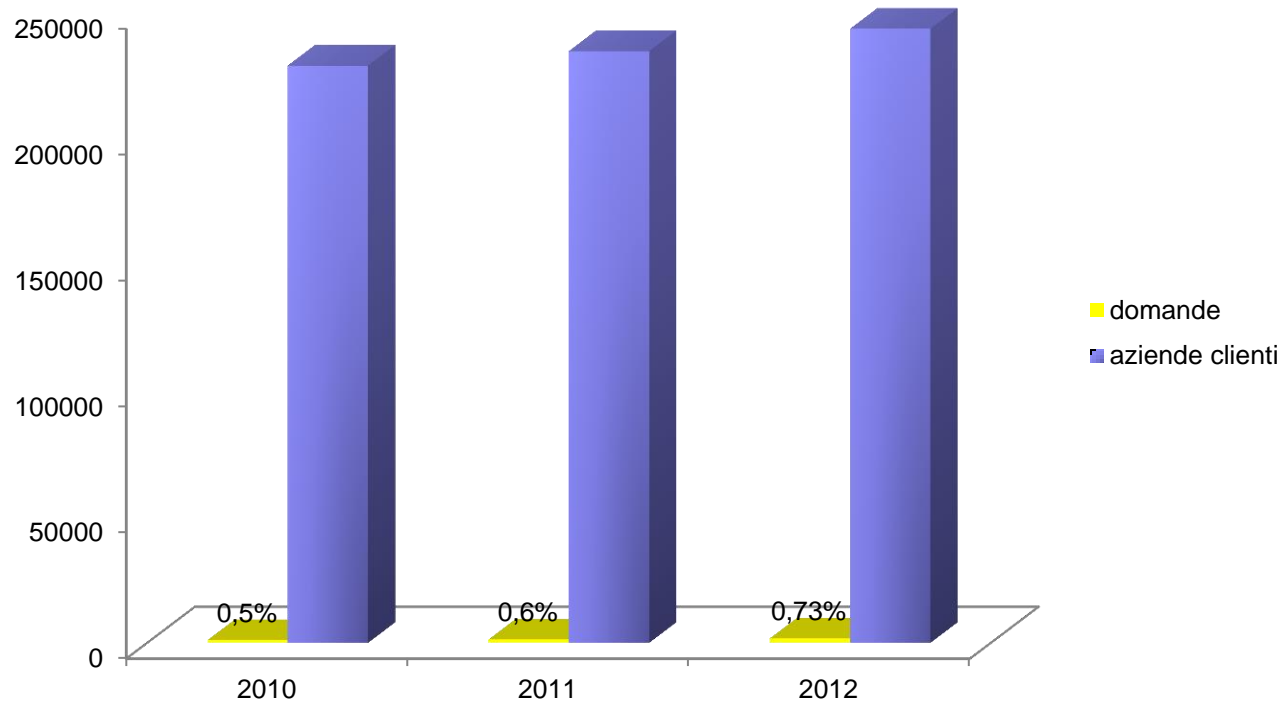
La valutazione tecnica

- Accettazione della domanda in base all'**autodichiarazione resa**
- Valutazione tecnica in fase di **verifica a campione** (documentazione indicata nel modello in corrispondenza di ciascun intervento)

Andamento delle richieste di riduzione del tasso per prevenzione. Periodo 2010-2014



Andamento delle richieste di riduzione del tasso per prevenzione rispetto al numero di aziende clienti in Campania. Periodo 2010-2012



Per saperne di più.....

www.inail.it

Procedura on line

INAIL
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO