



Incontro di approfondimento all'Unione lunedì 9 marzo

Garanzia Giovani, le opportunità per le imprese

Come aderire al programma Garanzia Giovani e utilizzarne le opportunità? L'Unione Industriale di Napoli ha promosso a tal fine, lunedì 9 marzo presso la sede di piazza dei Martiri 58, un seminario tecnico di approfondimento, in collaborazione con Arlas Campania.

L'obiettivo è far sì che, dopo una fase di start up resa difficoltosa dalla novità e dalla complessità del nuovo strumento varato dal Governo e declinato con avvisi pubblici a livello regionale, le imprese siano poste nelle condizioni di utilizzarlo efficacemente, attivando percorsi di inserimento di tantissimi giovani attraverso i tirocini e le assunzioni incentivate previste dal provvedimento.

In Campania, al 31 gennaio 2015, i giovani che hanno aderito al Programma risultavano 54.769. I giovani avviati nelle aziende della regione erano invece 4.338, di cui 2.720 in provincia di Napoli. Altre 1.912 assunzioni di giovani campani sono state effettuate da aziende di altre regioni. Dei complessivi 6.250 giovani avviati, 3.538 sono maschi, 2.712 femmine. Per il 48,8% si tratta

di diplomati, mentre la quota di laureati incide per il 25,2%. La grande maggioranza dei giovani avviati (82,4%) è stata assunta nell'ambito dei servizi, mentre il manifatturiero estrattivo incide per non più dell'11,9% e il settore delle costruzioni per il 4,5%.

I beneficiari

Beneficiari di un apposito avviso regionale, in attuazione del Piano "Garanzia Giovani in Campania", sono i datori di lavoro pubblici e privati. A costoro sono concessi contributi finanziari per assunzioni o attivazione di tirocini. Per il finanziamento delle indennità di partecipazione dei tirocinanti aderenti al Par Garanzia Giovani Campania la Regione eroga un contributo massimo di 500 euro mensili per un massimo di sei mesi, comunque non superiore a 3.000 euro. Per i tirocinanti disabili o svantaggiati l'importo di 500 euro può essere erogato per un massimo di 12 mesi, comunque senza superare il tetto di 6.000 euro.

Per promuovere l'inserimento occupazionale, Garanzia Giovani prevede uno specifico bonus. Si tratta di un'agevolazione

economica per le imprese che assumano giovani. E' pari a un terzo della retribuzione, nella misura massima di 650 euro, per l'assunzione di under 30, privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi o privi di diploma di scuola media superiore o professionale. L'incentivo spetta per 18 mesi. In caso di trasformazione a tempo indeterminato di un rapporto a termine, l'incentivo spetta per 12 mesi. L'incentivo spetta per le seguenti tipologie di assunzione:

- assunzioni a tempo indeterminato, anche a tempo parziale;
- rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro;
- assunzione di apprendisti.

L'incentivo per l'assunzione di un apprendista non può in ogni caso superare l'importo della contribuzione dovuta mensilmente per lo stesso datore di lavoro;

- assunzioni a tempo indeterminato a scopo di somministrazione, sia essa a tempo indeterminato che determinato. In caso di assunzione (o trasformazione) a tempo indeterminato a scopo di somministrazione, l'incentivo non spetta durante i periodi in cui il lavoratore non è somministrato a nessun utilizzatore.

Destinatari

Destinatari delle azioni finanziabili con l'Avviso pubblico regionale sono i giovani che abbiano aderito al Programma. In particolare, per l'incentivo



alle assunzioni e alle trasformazioni a tempo indeterminato di un rapporto a termine sono destinatari i giovani, fino a

29 anni di età, che al momento dell'assunzione abbiano compiuto 18 anni e siano in almeno una delle seguenti condizioni:

- privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
- privi di diploma di scuola media superiore o professionale.

La sfida dell'impresa nel nuovo mercato del lavoro: jobs act

Seminario, mercoledì 4 marzo, ore 14.30

"La sfida dell'impresa nel nuovo mercato del lavoro: Jobs Act, primi aspetti attuativi del decreto delegato sul contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti" è il titolo del Seminario in programma mercoledì 4 marzo alle ore 14.30, presso la sede dell'Unione Industriale, in piazza dei Martiri 58 Napoli.

Introdurrà i lavori dell'incontro, promosso dall'Associazione imprenditoriale, il Presidente dell'Unione Industriale di Napoli, **Ambrogio Prezioso**. Interverranno il Direttore dell'Area Lavoro e Welfare di Confindustria, **Pierangelo Albini** (*Jobs Act, una vera riforma?*), il Magistrato della Sezione Lavoro presso il Tribunale di Napoli, **Francesca Spena** (*Giusta causa e giustificato motivo di licenziamento*), l'Avvocato giuslavorista del Foro di Roma, **Enzo Morriconi** (*Il licenziamento discriminatorio e disciplinare*).

Al termine degli interventi, seguirà un dibattito.

Modererà i lavori l'Avvocato giuslavorista del Foro di Napoli, **Giovanni Sallustri**.



Il termine per le domande scade venerdì 6 marzo

Via ai corsi per responsabili e addetti della prevenzione e protezione

Partirà mercoledì 11 marzo la prima edizione del corso di formazione per Responsabili e Addetti al servizio prevenzione e protezione (Rsp/Aspp) organizzato da Uniservizi, società controllata dall'Unione Industriale di Napoli. Il corso riguarderà i macrosettori 4 (Industrie alimentari, Carta editoria e stampa, Autoveicoli, Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas e acqua), 5 (Raffinerie, Industria chimica, Fibre, Gomma, Plastica) e 6 (Logistica e Comunicazioni).

Si tratta del modulo B del corso, di specializzazione, che approfondisce la natura dei rischi propri dell'attività aziendale di riferimento. E' rivolto sia ai Responsabili che agli Addetti e si sviluppa in un numero di ore variabile da 12 a 68, in relazione ai macrosettori di riferimento, definiti tenendo conto delle analogie di rischio presenti nei vari comparti, in base alla classificazione Ateco. Per la partecipazione al modulo B è necessario aver conseguito preventivamente un valido attestato di frequenza al modulo A. Il corso si svolgerà presso la sede dell'Unione Industriale (piazza dei Martiri 58, Napoli) e sarà organizzato nel totale rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento all'Ente Soggetto Formatore, ai contenuti, alla durata, ai requisiti dei docenti, alle modalità di erogazione e di rilascio dell'attestato finale. Al termine

del corso verrà svolta la verifica finale di apprendimento, con conseguente rilascio dell'attestazione. Il numero minimo di iscrizioni è fissato in 20 partecipanti, quello massimo in 30. Per le aziende non associate all'Unione Industriale il costo partecipante è rispettivamente di euro 1.000 (Macrosettore 4), 1.250 (Mac. 5), 500 (Mac. 6). Per le aziende associate in regola con i contributi associativi al 31 dicembre 2014, il costo è rispettivamente di euro 700 (Mac. 4), 900 (Mac. 5), 300 (Mac. 6). Per le

aziende che iscriveranno almeno due discenti sarà applicato uno sconto del 10% sull'importo totale della quota d'iscrizione. Le lezioni si svolgeranno secondo un calendario articolato dall'11 marzo al 9 aprile 2015. La partecipazione ai corsi può essere finanziata da Fondimpresa. Uniservizi è disponibile a supportare le aziende per il relativo iter amministrativo. Il termine per le iscrizioni è fissato per venerdì 6 marzo 2015. Per informazioni rivolgersi a Marina Corcione, tel. 0815836160, corcione@unindustria.na.it

Agenda dell'impresa

Venerdì 6 marzo

Ore 10.30 Seminario sulle opportunità Indo-Italiane di crescita, sviluppo e business
(Auditorium Indian Embassy - Via XX Settembre, 5 - Roma)

Giovedì 19 marzo

Ore 15.30 Convegno "Responsabilità personali e d'impresa: i vantaggi di un modello organizzativo personalizzato sull'impresa"
(Unione Industriale - Piazza dei Martiri, 58 - Napoli)

Venerdì 27 e sabato 28 marzo

Convegno Biennale Piccola Industria Confindustria "Il Rinascimento è l'impresa: per una nuova economia della trasformazione"
(Mulino Stucky Hilton - Venezia)

Formazione

Energia e sicurezza, tutte le iniziative in programma

Nella tabella il calendario dei corsi su sicurezza del lavoro, ambiente e energia curati da Uniservizi srl, società controllata dall'Unione Industriale, in programma presso la propria sede: piazza dei Martiri 58, Napoli. Le aziende iscritte all'Unione in regola con i contributi associativi potranno usufruire di tariffe agevolate. I corsi sono finanziabili da Fondimpresa. L'Unione Industriale, attraverso Uniservizi, è disponibile a supportare le aziende per l'iter inerente la richiesta di finanziamento. Per informazioni rivolgersi a Marina Corcione tel. 0815836160 corcione@unindustria.na.it

Date	Tipologia corso
Da marzo	Coordinatori per progettazione e esecuzione dei lavori
11 marzo	Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione - Modulo B
Dal 25 marzo al 1° aprile	Rappresentante Lavoratori Sicurezza Corso base
Dal 13 al 17 aprile	Primo soccorso - Corso completo
Aprile	Primo soccorso - Aggiornamento triennale
20 aprile	Autorizzazione unica ambientale (Aua)
Da maggio a dicembre	Responsabile e Addetto Servizio Prevenzione e Protezione
12 maggio	Energia - Bolletta elettrica
20 e 21 maggio	Rappresentante Lavoratori Sicurezza - Aggiornamento annuale
26 e 27 maggio	Rifiuti
10 giugno	Bonifiche ambientali
13 ottobre	Esco ed efficienza energetica: le opportunità nel mercato dell'energia
Ottobre	Rischio elettrico (Pes e Pav)
Dal 23 al 27 novembre	Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione - Modulo C