

## FORMAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

DESTINATARI	NORMATIV A	ADEMPIMENTI			PERIODICI TA' AGGIORN AMENTO
<p><b>RESPONSABILE DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE [RSPP]</b></p> <p>Persona, in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti dalla legge, designata dal datore di lavoro, per coordinare il Servizio di Prevenzione e Protezione dai Rischi.</p>	<p><i>D. Lgs. 81/08 e succ. mod. art. 17 co. 1 lett. b artt. 31, 32</i></p> <p><b>Accordo</b> Conferenza Stato/Regioni e Province autonome di Trento e di Bolzano <b>26 gennaio 2006</b> Pubb. Gazzetta Ufficiale n. 37 del <b>14 febbraio 2006</b>, e succ. mod.</p>	CORSO BASE <b>Credito formativo permanente</b>	CORSO DI SPECIALIZZAZIONE <b>Aggiornamento Quinquennale</b>	CORSO DI SPECIALIZZAZIONE <b>Credito formativo permanente</b>	QUINQUENNALE
		<b>Modulo A</b>	<b>Modulo B</b>	<b>Modulo C</b>	
		Durata fissa <b>28 ORE</b>	<b>Durata variabile</b> in base a Macrosettore ATECO Aziendale	Durata fissa <b>24 ORE</b>	
<p><b>Il corso deve essere svolto esclusivamente dagli Enti previsti dal decreto.</b></p>					



<p><b>ADDETTO AL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE</b>  <b>[ASPP]</b>          Persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali facente parte del Servizio di Prevenzione e Protezione dai Rischi organizzato dal Datore di Lavoro.</p>	<p><i>D. Lgs. 81/08 e succ. mod.</i></p> <p><i>artt. 31, 32</i>          Accordo Conferenza Stato/Regioni e Province autonome di Trento e di Bolzano  <u>26 gennaio 2006</u>          Pubbl. Gazzetta Ufficiale n. 37 del          14 febbraio 2006, e succ. mod.</p>	<table border="1" data-bbox="1205 76 1809 491"> <tr> <td>CORSO BASE Credito formativo permanente</td> <td>CORSO DI SPECIALIZZAZIONE Aggiornamento Quinquennale</td> </tr> <tr> <td>Modulo A</td> <td>Modulo B</td> </tr> <tr> <td>Durata fissa 28 ORE</td> <td>Durata variabile in base a Macrosettore ATECO Aziendale</td> </tr> </table> <p>Il corso deve essere svolto esclusivamente dagli Enti previsti dal decreto.</p>	CORSO BASE Credito formativo permanente	CORSO DI SPECIALIZZAZIONE Aggiornamento Quinquennale	Modulo A	Modulo B	Durata fissa 28 ORE	Durata variabile in base a Macrosettore ATECO Aziendale	<p>QUINQUENNALE</p>		
CORSO BASE Credito formativo permanente	CORSO DI SPECIALIZZAZIONE Aggiornamento Quinquennale										
Modulo A	Modulo B										
Durata fissa 28 ORE	Durata variabile in base a Macrosettore ATECO Aziendale										
<p><b>DATORE DI LAVORO</b>          il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la <b>responsabilità dell'organizzazione</b> stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i <b>poteri decisionali e di spesa</b>.</p>	<p><i>D. Lgs. 81/08 e succ. mod. art. 34</i></p> <p><i>Accordo Conferenza Stato/Regioni e Prov. Aut. Trento e Bolzano</i>          21dicembre 2011          Pubbl. Gazzetta Ufficiale n. 8 dell'11 gennaio 2012</p>	<p>Il <u>datore di lavoro</u> che intende <b>svolgere i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi</b> deve frequentare corsi di formazione, di <b>durata minima di 16 ore e massima di 48 ore</b>, adeguati alla natura dei rischi e nel rispetto dei contenuti e delle articolazioni definiti mediante Accordo del 21/12/2011.</p> <table border="1" data-bbox="1137 1034 1877 1257"> <thead> <tr> <th>RISCHIO AZIENDALE</th> <th>BASSO</th> <th>MEDIO</th> <th>ALTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>N° ORE DI formazione</td> <td>16</td> <td>32</td> <td>48</td> </tr> </tbody> </table>	RISCHIO AZIENDALE	BASSO	MEDIO	ALTO	N° ORE DI formazione	16	32	48	<p>QUINQUENNALE</p>
RISCHIO AZIENDALE	BASSO	MEDIO	ALTO								
N° ORE DI formazione	16	32	48								



<p>* Non sono tenuti a frequentare i corsi di formazione i datori di lavoro che abbiano frequentato - entro e non oltre 6 mesi dalla entrata in vigore dell'Accordo 21/12/2011 - corsi di formazione rispettosi delle previsioni di cui all'art. 3 del DM 16/01/1997 per quel che riguarda durata e contenuti.</p>	<p><i>D. Lgs. 81/08 e succ. mod. art. 45</i></p>		
<p><b>DIRIGENTI E PREPOSTI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>DIRIGENTE:</b> persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, <b>attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa;</b></li> <li>▪ <b>PREPOSTO:</b> persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, <b>sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa;</b></li> </ul>	<p><i>D. Lgs. 81/08 e succ. mod. art. 18 co. 1 lett. l art. 37 co. 7 e 7bis</i></p> <p><i>Accordo Conferenza Stato/Regioni e Prov. Aut. Trento e Bolzano 21dicembre 2011 Pubb. Gazzetta Ufficiale n. 8 dell'11 gennaio 2012</i></p>	<p>La durata minima della formazione per <b>DIRIGENTI</b> è di <b>16 ore</b></p> <p><b>I PREPOSTI</b> ricevono una formazione particolare <u>AGGIUNTIVA</u>, che <u>COMPRENDE</u> quella per <u>LAVORATORI</u>.</p> <p>La durata minima della formazione per <b>PREPOSTI</b> è di <b>8 ore</b></p>	<p><b>QUINQUE NNALE Minimo 6 ore</b></p> <p><b>QUINQUE NNALE Minimo 6 ore</b></p>



<p><b>RAPPRESENTANTE dei LAVORATORI per la SICUREZZA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>In aziende <b>fino a 15</b> lavoratori è <b>eletto</b> direttamente dai lavoratori</li> <li>In aziende <b>con più di 15</b> lavoratori è <b>eletto o designato</b> dai lavoratori nell'ambito delle R.S.A.</li> </ul>	<p><i>D. Lgs. 81/08 e succ. mod. art. 18 co. 1 lett. l art. 37 co. 10,11,12</i></p>	<p>La <b>durata minima</b> dei corsi è di <b>32 ore iniziali</b>, di cui <u>12</u> sui rischi specifici presenti in azienda e le conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate, con <u>verifica di apprendimento</u>. La contrattazione collettiva nazionale disciplina le modalità dell'<b>obbligo di aggiornamento periodico</b>, la cui durata</p> <table border="1" data-bbox="1025 268 1809 478"> <tr> <td>Per le IMPRESE che occupano</td> <td>dai 15 a 50 lavoratori</td> <td>più di 50 lavoratori</td> </tr> <tr> <td>è di minimo</td> <td><b>4 ore</b></td> <td><b>8 ore</b></td> </tr> </table>	Per le IMPRESE che occupano	dai 15 a 50 lavoratori	più di 50 lavoratori	è di minimo	<b>4 ore</b>	<b>8 ore</b>	<p><b>ANNUALE</b></p>						
Per le IMPRESE che occupano	dai 15 a 50 lavoratori	più di 50 lavoratori													
è di minimo	<b>4 ore</b>	<b>8 ore</b>													
<p><b>LAVORATORI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>LAVORATORE:</b> persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari. Al lavoratore così definito è equiparato: (omissis)..... art 2 co. 1 lett. a)</li> </ul> <p>* Il monte ore di formazione da frequentare è individuato sulla base del macrosettore Ateco 2002 - 2007 Tabella Allegato II Accordo 21/12/2011</p>	<p><i>D. Lgs. 81/08 e succ. mod. Art. 18 co. 1 lett. l art. 37 c. da 1 a 6</i></p> <p><i>Accordo Conferenza Stato/Regioni e Prov. Aut. Trento e Bolzano 21dicembre 2011</i> <i>Pubb. Gazzetta Ufficiale n. 8 dell'11 gennaio 2012</i></p>	<table border="1" data-bbox="1025 558 1928 957"> <tr> <td><b>Formazione GENERALE</b> cui si aggiunge la</td> <td><b>Minimo 4 ore</b></td> <td><b>Minimo 4 ore</b></td> <td><b>Minimo 4 ore</b></td> </tr> <tr> <td><b>FORMAZIONE SPECIFICA</b> IN BASE AL LIVELLO DI RISCHIO</td> <td><b>BASSO</b></td> <td><b>MEDIO</b></td> <td><b>ELEVATO</b></td> </tr> <tr> <td><b>N° ORE di formazione</b></td> <td><b>4</b></td> <td><b>8</b></td> <td><b>12</b></td> </tr> </table>	<b>Formazione GENERALE</b> cui si aggiunge la	<b>Minimo 4 ore</b>	<b>Minimo 4 ore</b>	<b>Minimo 4 ore</b>	<b>FORMAZIONE SPECIFICA</b> IN BASE AL LIVELLO DI RISCHIO	<b>BASSO</b>	<b>MEDIO</b>	<b>ELEVATO</b>	<b>N° ORE di formazione</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<p><b>QUINQUENNALE</b> Minimo 6 ore</p>
<b>Formazione GENERALE</b> cui si aggiunge la	<b>Minimo 4 ore</b>	<b>Minimo 4 ore</b>	<b>Minimo 4 ore</b>												
<b>FORMAZIONE SPECIFICA</b> IN BASE AL LIVELLO DI RISCHIO	<b>BASSO</b>	<b>MEDIO</b>	<b>ELEVATO</b>												
<b>N° ORE di formazione</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>												



<p><b>ADDETTI al PRIMO SOCCORSO AZIENDALE</b></p> <p>La cui designazione costituisce un obbligo a carico del datore di lavoro</p> <p><i>D. Lgs 81/08 e succ. mod. art. 18 c1 lett. b</i></p>	<p><i>D. Lgs. 81/08 e succ. mod. art. 18 co. 1 lett. l art. 37 co. 9</i></p> <p><i>Decreto Ministero della salute n. 388 del 15.07.2003</i></p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1111 159 1431 256">AZIENDE di GRUPPO</td> <td data-bbox="1431 159 1682 256">A</td> <td colspan="2" data-bbox="1682 159 1899 256">B e C</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1111 256 1431 416">N° ORE DI formazione per gli addetti designati</td> <td data-bbox="1431 256 1682 416">16</td> <td colspan="2" data-bbox="1682 256 1899 416">12</td> </tr> </table>	AZIENDE di GRUPPO	A	B e C		N° ORE DI formazione per gli addetti designati	16	12		<p><b>TRIENNALE</b></p> <p>Almeno per quanto attiene alla capacità di intervento pratico</p>
AZIENDE di GRUPPO	A	B e C									
N° ORE DI formazione per gli addetti designati	16	12									
<p><b>ADDETTI alla PREVENZIONE INCENDI e LOTTA ANTINCENDIO</b></p> <p>La cui designazione costituisce un obbligo a carico del datore di lavoro.</p> <p><i>D. Lgs 81/08 e succ. mod. art. 18 c 1 lett. b</i></p>	<p><i>D. Lgs. 81/08 e succ. mod. art. 18 co 1 lett. l art. 37 co. 9</i></p> <p><i>Decreto Ministero dell'Interno 10.03.1998</i></p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1111 568 1312 679">LIVELLO DI RISCHIO INCENDIO</td> <td data-bbox="1312 568 1512 679">BASSO</td> <td data-bbox="1512 568 1682 679">MEDIO</td> <td data-bbox="1682 568 1899 679">ELEVATO</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1111 679 1312 935">N° ORE DI formazione per gli addetti designati</td> <td data-bbox="1312 679 1512 935">4</td> <td data-bbox="1512 679 1682 935">8</td> <td data-bbox="1682 679 1899 935">16</td> </tr> </table>	LIVELLO DI RISCHIO INCENDIO	BASSO	MEDIO	ELEVATO	N° ORE DI formazione per gli addetti designati	4	8	16	<p><b>TRIENNALE</b></p>
LIVELLO DI RISCHIO INCENDIO	BASSO	MEDIO	ELEVATO								
N° ORE DI formazione per gli addetti designati	4	8	16								
<p><b>COORDINATORI PER LA PROGETTAZIONE</b></p> <p>soggetto incaricato, dal committente o dal responsabile dei lavori, dell'esecuzione dei compiti di cui all'<a href="#">articolo 91</a>;</p>	<p><i>D. Lgs. 81/08 e succ. mod. Art. 90 co. 3 e 4</i></p> <p><i>art. 98 ALLEGATO XIV</i></p>	<p>Corso 120 ore</p>	<p><b>QUINQUENNALE</b> <b>40 ore</b></p>								



## COORDINATORI PER L'ESECUZIONE DEI LAVORI

soggetto incaricato, dal committente o dal responsabile dei lavori, dell'esecuzione dei compiti di cui all'[articolo 92](#), **che non può essere** il datore di lavoro delle imprese affidatarie ed esecutrici o un suo dipendente o il responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP) da lui designato.  
*Le incompatibilità di cui al precedente periodo non operano in caso di coincidenza fra committente e impresa esecutrice.*

Corso 120 ore

## LAVORATORI ADDETTI A LAVORI IN QUOTA

Si intende per [lavoro in quota](#) "un'attività lavorativa che espone il lavoratore al rischio di caduta da una quota posta ad altezza superiore a 2 m rispetto a un piano stabile". Questo rischio, che raggiunge il suo massimo nei cantieri temporanei e mobili, dove le lavorazioni in altezza vengono svolte quotidianamente, interessa tutte le attività lavorative che espongono i lavoratori a rischi di caduta da un'altezza superiore a 2 metri, in particolare i manutentori di fabbricati e/o di impianti.

- LAVORATORI ADDETTI AI SISTEMI DI ACCESSO E POSIZIONAMENTO MEDIANTE FUNI.
- PREPOSTI CON FUNZIONE DI SORVEGLIANZA DEI LAVORI degli ADDETTI AI SISTEMI DI ACCESSO E POSIZIONAMENTO MEDIANTE FUNI.
- LAVORATORI E PREPOSTI ADDETTI AL MONTAGGIO, SMONTAGGIO E TRASFORMAZIONE DI PONTEGGI

*D. Lgs. 81/08  
e succ. mod.  
Art. 116 co 2  
e 3  
ALLEGATO  
XXI*

*Art. 136 co 6  
e 7  
ALLEGATO  
XXI*

LAVORATORI INTERESSATI	LAVORATORI ADDETTI	PREPOSTI
N° ORE DI FORMAZIONE	52	60 [52+8]

Il datore di lavoro assicura che i ponteggi siano montati, smontati o trasformati **sotto la diretta sorveglianza di un preposto**, a regola d'arte e conformemente al Pi.M.U.S., ad opera di lavoratori che hanno ricevuto **una formazione adeguata e mirata alle operazioni previste**.  
Il corso della durata di 28 ore, con verifica dell'apprendimento intermedia e finale, deve essere svolto esclusivamente dagli Enti previsti dal decreto.

QUINQUENN  
ALE

QUADRIENN  
ALE  
Minimo 4 ore



## LAVORATORI ADDETTI AI LAVORI ELETTRICI:

La norma tecnica CEI 11-27 (CEI EN 50110-1) stabilisce che per qualsiasi genere di lavoro elettrico o lavoro in cui vi è la possibilità di rischio elettrico, ne deve essere valutata la complessità, al fine di individuare le figure professionali idonee ad operare; queste sono così classificate:

- **Persona avvertita PAV** - persona abilitata a svolgere lavori elettrici fuori tensione o in prossimità **su indicazioni del PES**.
- **Persona esperta PES** - persona abilitata a svolgere lavori elettrici fuori tensione o in prossimità **in autonomia**.
- **Persona idonea PEI** - persona in possesso di specifica esperienza alla quale è stata riconosciuta la capacità tecnica ad eseguire, **in autonomia**, specifici lavori sotto tensione su sistemi di **Categoria 0 e I (bassa tensione)**.
- **Persona comune PEC** - Persona che non è esperta e non è avvertita.

D. Lgs. 81/08  
e succ. mod.  
Art. 82 c. 1

Norma CEI 11-27  
(CEI EN 50110-1)

Il Datore di Lavoro è responsabile dell'attestazione dell'idoneità per *lavori sotto tensione e fuori tensione*.

La qualifica PAV, PES o PEI viene assegnata per iscritto dal **datore di lavoro** in base a :

- valutazione della formazione ricevuta dal lavoratore
- esperienza lavorativa
- affidabilità del lavoratore
- capacità organizzative e pratiche.

L'attestazione deve essere formalizzata per iscritto e va rinnovata se non decadono le condizioni di rilascio.

Può essere revocata se decadono le condizioni psicofisiche, conoscitive e comportamentali che l'hanno determinata, o revisionata se vengono a modificarsi le tipologie di lavoro per subentrate modifiche impiantistiche o nuovi macchinari.

**PES  
PAV  
16 ORE**

**PEI  
20 ORE**



**LAVORATORI ADDETTI AI LAVORI IN AMBIENTI  
SOSPETTI DI INQUINAMENTO O CONFINATI**

La definizione di spazi confinati, è da ritenersi molto generica, e non è da immaginare unicamente come luoghi/spazi definiti da strutture di varia tipologia, per spazi confinati si intendono tutti gli ambienti limitati o non, in cui il pericolo di infortunio grave e/o di morte è molto elevato, a causa delle difficoltà di accesso, ma soprattutto di uscita in caso di emergenza, della presenza di sostanze tossiche, gas e/o vapori infiammabili o condizioni di pericolo (ad es. mancanza/eccesso di ossigeno).

Alcune tipologie di spazi confinati sono facilmente identificabili per la presenza di aperture di dimensioni ridotte, come nel caso di:

- serbatoi;
- silos;
- recipienti adibiti a reattori;
- sistemi di drenaggio chiusi;
- reti fognarie.

Altri tipi di spazi confinati, non altrettanto facili da identificare ma ugualmente pericolosi, potrebbero essere:

- cisterne aperte;
- vasche;
- camere di combustione all'interno di forni;
- tubazioni;
- ambienti con ventilazione insufficiente o assente

*D. Lgs. 81/08  
e succ. mod.  
Art. 18 co. 1  
lett. l art. 37  
c. da 1 a*

*D.P.R.  
177/2011  
Art. 2*

<b>Formazione GENERALE</b> cui si aggiunge la	<b>Minimo 4 ore</b>	<b>Minimo 4 ore</b>	<b>Minimo 4 ore</b>
<b>FORMAZIONE SPECIFICA</b> IN BASE AL LIVELLO DI RISCHIO	<b>BASSO</b>	<b>MEDIO</b>	<b>ELEVATO</b>
<b>N° ORE di formazione</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>

