

Criteri per assegnazione premio

I premi saranno assegnati, per ognuna delle classi previste, a seguito della valutazione da parte di una commissione sulla scorta di apposite schede pervenute dalle aziende e dalle scuole che intendano partecipare al programma.

Tali schede consisteranno in una raccolta di dati finalizzati a valutare il grado di consapevolezza e di effettivo impegno in materia di prevenzione e protezione per gli infortuni sul luogo di lavoro, considerando come requisito minimo il rispetto della normativa cogente, restando esclusa ogni valutazione in merito all'effettivo rispetto delle norme da parte degli enti concorrenti.

Criteri individuati (da calcolare sul triennio 2008-2010):

1. **Numero di infortuni** calcolato rispetto al numero dei lavoratori e tenendo conto, con appositi pesi, della durata dell'assenza dal posto di lavoro causata dall'infortunio (fino a 3 giorni, da 4 a 30 giorni, oltre 30 giorni).
2. **Trend infortunistico**: valutazione effettuata costruendo un indice di frequenza degli infortuni mettendo in rapporto, per ogni anno, il numero di infortuni rispetto al numero di ore di lavoro effettuato.
3. **Richiesta incentivi INAIL secondo OT24**: Presentazione della domanda all'INAIL a seguito dell'effettuazione di interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro.
4. **Numero di ore di formazione per lavoratore**: da calcolare solo nella misura eccedente le ore previste dal D.Lgs.81/08, stante la documentazione effettivamente presentata dall'azienda.
5. **Presenza di un modello di gestione della salute e sicurezza sul lavoro** individuato applicando indifferentemente le norme OHSAS, le Linee Guida UNI INAIL ISPESL, oppure certificato da organismi specificatamente accreditati presso ACCREDIA (ente in cui è confluito dal 2009 il SINCERT).
6. Valutazione e selezione di **fornitori** effettuata tenendo conto dell'applicazione di politiche per la sicurezza da parte delle aziende terze.
7. **Presenza dell'RLS** (per le aziende fino a 15 dipendenti con possibilità di servirsi dell'RLST).

8. **Frequenza delle simulazioni** documentate atte a verificare i piani di emergenza e di evacuazione dalla sede operativa.
9. **Modulo lasciato alla libera compilazione del datore di lavoro** con il quale può descrivere (allegando apposita documentazione) gli interventi, non previsti nei precedenti criteri e non già richiesti dal T.U.81/2008, effettuati ai fini del miglioramento della sicurezza e dell'igiene dei lavoratori.

Esempi:

- Valutazione stress correlato al lavoro e connesse misure per la riduzione dello stesso.
- Riunioni periodiche effettuate con frequenza superiore a quanto previsto dalla legge.

Classificazione imprese e criteri adottati

	Settore	Numero Dipendenti	Criteri Adottati
1	Edilizia	Qualunque	1, 2, 4, 9
2	Artigianato	Qualunque	1, 2, 9
3	Istruzione	Qualunque	1, 2, 8, 9
4	Aziende	Fino a 15	1, 2, 4, 7, 9
5	Aziende	Da 16 a 49	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9
6	Aziende	A partire da 50	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9