



Unione Industriali
Napoli



Intesa con Aon, leader in consulenza rischi e risorse umane, intermediazione assicurativa e riassicurativa

Welfare aziendale per gli associati

Una piattaforma per il welfare aziendale messa a disposizione degli associati all'Unione Industriali Napoli per favorire la diffusione di una nuova cultura d'impresa, sia nelle grandi aziende sia soprattutto nelle pmi del territorio.

L'innovativo servizio è fruibile grazie all'accordo di collaborazione siglato, attraverso la controllata Uniservizi, da Unione Industriali Napoli con Aon, gruppo leader nella consulenza dei rischi e delle risorse umane, nell'intermediazione assicurativa e riassicurativa.

La piattaforma Welcome Welfare, realizzata da Aon e promossa dall'Unione Industriali Napoli, permette alle imprese di gestire in modo snello ed efficace i flexible benefit dei propri dipendenti. In tal modo, i benefici della normativa relativa al welfare aziendale risultano ottimizzati a favore di imprese e dipendenti.

I flexible benefit infatti sono una forma di retribuzione al lavoratore dipendente in beni e servizi in natura, che non concorrono a formare reddito da lavoro dipendente (Artt. 51-100 Tuir).

Fra le molteplici possibilità offerte per spendere il proprio credito: la palestra, il teatro, i viaggi, i corsi di lingua, voucher per acquisti online, buoni benzina e buoni per la spesa quotidiana. Possono essere oggetto di rimborso le spese scolastiche, le spese socio-assistenziali, le spese di trasporti e le spese mediche. E' possibile effettuare la scelta dei flexible benefit anche attraverso lo smartphone.

Il servizio comprende un'assistenza personalizzata tramite un call center composto da oltre 100 professionisti qualificati di Aon, che consente ai singoli dipendenti di effettuare in modo tempestivo e autonomo le scelte di conversione del proprio budget welfare senza l'assistenza e il coinvolgimento diretto dell'azienda.

La piattaforma Welcome Welfare propone inoltre servizi in convenzione con partner selezionati del territorio, offrendo condizioni economiche particolarmente vantaggiose a tutte le imprese associate.

Obiettivi primari della piattaforma sono la riduzione del cuneo fiscale per le imprese e i lavoratori, l'aumento del potere d'acquisto delle famiglie e l'estensione generalizzata dei benefici del welfare aziendale. Il welfare aziendale, infatti, è uno strumento innovativo di politica tributiva utilizzabile dalle aziende come

leva di engagement e incremento della produttività dei propri dipendenti.

Vito Grassi, Presidente di Unione Industriali Napoli: "L'intesa con Aon rientra nella nostra strategia finalizzata a promuovere l'innovazione tecnologica per lo sviluppo dell'impresa. Nel caso specifico, la crescita è culturale e sociale, oltre che economica. Accanto ai vantaggi fiscali per imprese e lavoratori assicurati dall'implementazione del welfare aziendale attraverso l'utilizzo della piattaforma, vanno considerati infatti i miglioramenti nei servizi destinati ai lavoratori e alle loro famiglie. Lottica è di porre al centro la persona, in coerenza con il nuovo modello di relazioni industriali, che punta a garantire maggiore flessibilità incrementando la produttività, in una logica di condivisione e inclusione".

Enrico Vanin, Ceo di Aon SpA e Aon Hewitt Risk&Consulting: "Siamo soddisfatti di questa partnership con Unione Industriali Napoli, che rappresenta un valore aggiunto per le pmi associate, che possono così offrire ai propri dipendenti una vasta gamma di soluzioni in ambito welfare, attraverso operatori attivi sul territorio di appartenenza. Attraverso la piattaforma infatti i dipendenti delle aziende possono scegliere in autonomia

come meglio desiderano spendere il proprio credito in flexible benefit, in funzione delle loro esigenze, che differiscono molto in base alle fasce d'età. Aon ha una lunga esperienza in quest'ambito, avendo realizzato la prima piattaforma per l'erogazione di questo tipo di servizi ai propri dipendenti nel 2010, decidendo poi di promuoverla anche a terzi una volta testata la sua funzionalità".

Marco Antonio Colonna, Consigliere Delegato ed Area Manager Centro Sud di Aon Spa: "In Italia la presenza di Aon in più di 25 città consente di essere vicini al territorio e alle specificità locali e di settore. Grazie, infatti, alla sua capillarità, Aon offre best practice provenienti dal network internazionale alle imprese locali con un'elevata personalizzazione per ogni realtà aziendale. In particolare, l'ufficio di Napoli si avvale oggi di una prestigiosa sede locale che impiega più di 25 professionisti al servizio di numerosi clienti del panorama Corporate, Enti Pubblici e Ordini Professionali".

About Aon



Aon è il primo gruppo in Italia e nel mondo nella consulenza dei rischi e delle risorse umane, nell'intermediazione assicurativa e riassicurativa. Aon Italia è la branch italiana di Aon Plc, capogruppo quotata al Nyse che ha il suo quartiere generale a Londra ed è presente in più di 120 Paesi con 50.000 dipendenti. Da sempre attenta all'innovazione nel dinamico mercato assicurativo, Aon fornisce supporto e competenze specifiche nella definizione delle strategie che consentono di gestire e controllare i diversi rischi aziendali. Il Gruppo è presente in Italia con 27 uffici principali e si avvale di oltre 1.600 dipendenti per fornire alle pmi, ai grandi Gruppi industriali e finanziari, agli Enti Pubblici e ai professionisti soluzioni su misura per una adeguata gestione dei rischi. Nel 2018 il Gruppo ha realizzato in Italia ricavi complessivi per 250 milioni di euro e ha intermediato premi per quasi 3 miliardi di euro.

